


Fall 2015

La búsqueda de una agenda en común: Una mirada feminista a las organizaciones LGBTI en Nicaragua

Rachel Crane

SIT Graduate Institute - Study Abroad, rcrane@macalester.edu

Follow this and additional works at: http://digitalcollections.sit.edu/isp_collection

 Part of the [Family, Life Course, and Society Commons](#), [Gender and Sexuality Commons](#), [Human Rights Law Commons](#), [Inequality and Stratification Commons](#), [Latin American Studies Commons](#), and the [Lesbian, Gay, Bisexual, and Transgender Studies Commons](#)

Recommended Citation

Crane, Rachel, "La búsqueda de una agenda en común: Una mirada feminista a las organizaciones LGBTI en Nicaragua" (2015). *Independent Study Project (ISP) Collection*. Paper 2263.
http://digitalcollections.sit.edu/isp_collection/2263

This Unpublished Paper is brought to you for free and open access by the SIT Study Abroad at SIT Digital Collections. It has been accepted for inclusion in Independent Study Project (ISP) Collection by an authorized administrator of SIT Digital Collections. For more information, please contact digitalcollections@sit.edu.

La búsqueda de una agenda en común:

Una mirada feminista a las organizaciones LGBTI en Nicaragua



Rachel Crane
Macalester College
Carrera: La Ciencia Política,
Los Estudios de las Mujeres, el Género y la Sexualidad

Directora Académica: Aynn Setright
Asesor: Bismarck Moraga
Managua, Nicaragua & Matagalpa, Nicaragua
Nicaragua: Youth Culture, Literacy and Media
Otoño 2015

Agradecimientos

Muchas gracias a todos los que me ayudaron con este proyecto. Especialmente quiero agradecer a mi familia Nica que me apoyó durante el proyecto y mi tiempo aquí en Nicaragua.

Gracias a María Teresa Fuentes quien me ayudó en la planificación de mis entrevistas y me ayudó a mantener mi cordura (si alguna vez la tuve).

Gracias a Álvaro Cermeño quien me llevó a cada entrevista.

Gracias a Aynn Setright quien me dio la oportunidad de estudiar algo que me interesa.

Gracias a María Soledad Lorío del Castillo quien me ayudó en todo de esto ensayo.

Por último, gracias a todos los activistas que están luchando por el cambio.

Contenidos

I. INTRODUCCIÓN.....	2
A. Metodología.....	4
B. Limitaciones.....	6
C. Éticas.....	6
D. Lente Cultural.....	7
II. ¿PARA QUE ESTÁN TRABAJANDO?.....	7
A. Obstáculos Legales.....	8
<i>El Código de la Familia</i>	8
<i>Ley de identidad de género</i>	9
B. Obstáculos Sociales.....	10
<i>Educación</i>	10
<i>Desempleo y pobreza</i>	11
<i>Salud</i>	13
<i>Justicia y la policía</i>	14
III. LA FORMACIÓN DE UN MOVIMIENTO.....	15
A. Contexto histórico.....	15
B. El Crecimiento del movimiento.....	17
IV. LA CUESTIÓN DE AUTONOMÍA VS UNIFICACIÓN.....	18
A. Ideas Comunes de Organizaciones Paraguas.....	19
<i>Creencias sobre la división</i>	20
B. Ideas comunes de organizaciones autónomos.....	22
<i>Creencias sobre la división</i>	22
C. La historia de trabajar conjunto.....	24
<i>GEDDS</i>	25
V. MACHISMO EN ORGANIZACIONES LGBT.....	26
A. El rechazo del feminismo.....	27
B. Discriminación sexista y cooptación de mujeres de la diversidad sexual.....	29
C. Asuntos de Liderazgo.....	30
D. ¿Que están haciendo las organizaciones paraguas?.....	30
VI. CASO PRÁCTICO: ¿EL FEMENISMO AYUDA AL PROBLEMA?.....	32
A. Una historia feminista.....	32
B. El efecto del feminismo en dinámicas de género.....	34
C. ¿Todavía hay machismo?.....	35
VII. CONCLUSIÓN.....	37
VIII. APENDICES.....	39
IX. FUENTES DE INFORMACIÓN.....	44

I. INTRODUCCIÓN

Es difícil ser gay; es difícil ser lesbiana; es difícil ser transgénero. Para personas de la diversidad sexual, odio por su identidad es parte de la vida. Ellos han enfrentando un montón de discriminación que impide su participación en la sociedad. “La sociedad rechaza lo que no conoce,” diga una mujer lesbiana.¹ Esto es la carga de la vida LGBT no solo aquí, pero en todo el mundo. La historia del maltrato y la violencia contra personas de la diversidad sexual es larga y universal. Pero, en años recientes, hemos visto un rápido crecimiento en el movimiento mundial de los derechos humanos para personas LGBT (lesbianas, gays, bisexuales, y personas transgénero)². Antes de 2001 cuando Holanda permitió el matrimonio entre personas del mismo género, no había ningún país en el mundo donde las personas LGBT recibían este derecho. Sin embargo, ahora el matrimonio igualitario es un derecho para las personas en 21 países, y tres países más ya están en el proceso de legalizar el matrimonio entre personas del mismo género.³ No obstante, no significa que estos cambios hayan llegado a todo el mundo. Es un movimiento con un crecimiento desigual. Hay 5 países donde la homosexualidad todavía está condenada con la pena de muerte y otros 70 donde es ilegal ser gay, lesbiana o transgénero.⁴

En general, los sociológicos dicen que América Latina ha incrementado su reconocimiento de derechos para personas de la diversidad sexual a un ritmo igual, o a veces más rápido, que los países de Europa Occidental y de América Norte, regiones donde usualmente se ven a sí mismos como más abiertos y más progresivos que otras regiones del mundo. De hecho, en 2014 el New York Times declaró que América Latina se adelantó a los Estados Unidos y Europa Occidental en

¹ Zúniga, Silvia. Coordinadora de la División de Mujeres para la IDSDH. Entrevista Grupa. 10 de Noviembre, 2015. Hotel Mozonte, Managua.

² Refiere a Apéndice 1 para las definiciones de “lesbiana, gay, bisexual, transgénero y intersex”

³ “The Freedom to Marry Internationally.” *Freedom to Marry*. 26 junio, 2015.

⁴ Buchanan, Rose Troup. “Where are the most dangerous places to be gay?” *The Independent*. 30 de junio, 2015.

el terreno de derechos humanos de personas en la diversidad sexual, y tenía razón.⁵ En 2008, Ecuador aprobó la segunda constitución en el mundo que prohíbe explícitamente la discriminación de la identidad de género⁶, la orientación sexual, y la condición de tener VIH. Un año después, Uruguay legalizó uniones civiles, y en 2010 Argentina se legalizó el matrimonio igualitario y la adopción para parejas del mismo género.^{7 8}

Como movimiento mundial, este efecto dominó de derechos para personas LGBT no llegó a toda la región de América Latina de la misma manera, por lo que las protecciones legales son más comunes y más fuertes en Sudamérica que en Centroamérica. En Centroamérica, solo uno (Costa Rica) de los siete países reconoce uniones civiles de personas del mismo género y solo tres de los países tienen una ley que permite que las personas transgénero pueden cambiar sus identidades en los documentos oficiales (una ley de identidad de género).⁹ Mientras tanto, siete de los 13 países de Sudamérica reconocen el matrimonio igualitario o uniones civiles.¹⁰ En el contexto de Centroamérica, Nicaragua no es el más ni el menos progresivo. Las relaciones entre personas del mismo género eran ilegales hasta 2008, y fue el último país (excepto Belice donde las relaciones entre dos hombres todavía están ilegales) para legalizarlas.¹¹ Empero al mismo tiempo, Nicaragua tiene leyes contra crímenes de odio contra personas LGBTI, leyes que países como Belice y Panamá no tienen. Además, Nicaragua es el único país en Centroamérica que tiene una procuraduría especial para los derechos humanos de la diversidad sexual.

⁵ Encarnación, Omar G. “Why Latin American Courts Favor Gay Rights.” *The New York Times*. 29 enero, 2014.

⁶ Refiere a Apéndice 1 para la definición de “identidad de género”

⁷ Corrales, Javier. “LGBT Rights in the Americas.” *Americas Quarterly*. Primavera 2012.

⁸ Refiere a Apéndice 1 para la definición de “género”

⁹ Ortiz, Diego Arguedas. “Costa Rica Holds Out Hope for LGBT Rights in Central America,” *Inter Press Service News Agency*. 12 de junio, 2015.

¹⁰ Fitzgerald, Elliot. “The mixed picture in South America’s LGBT+ rights boom,” *Cambridge Globalist*. 8 de abril, 2015.

¹¹ Howe, Cymene. 2013. *Intimate Activism: The Struggle for Sexual Rights in Postrevolutionary Nicaragua*. Duke University Press. Libro, pg. 26.

Este ensayo trata a analizar la posición de Nicaragua entre el contexto global y el contexto Centroamérica. Para realizarlo, observé la movilización de organizaciones que luchan por los derechos humanos de las personas LGBTI. Este ensayo evalúa los éxitos y las faltas de estas organizaciones al igual que los obstáculos que, debemos decir, impiden un movimiento político como otros en América Latina como Argentina, Costa Rica y Uruguay.

A. Metodología

Mi investigación preliminar me enseñó que el movimiento de la diversidad sexual está fracturado por cuestiones de identidad, con muchas organizaciones que trabajan por sus propios intereses. Por ejemplo, las personas lesbianas trabajan por los derechos lesbianos, las personas transgénero que trabajan por los derechos transgénero, etc. Yo quería investigar esa validez. Por esa razón, elegí dividir mi investigación en dos partes: una parte en Managua para investigar el movimiento a nivel nacional y la otra parte en Matagalpa para investigar una organización en más detalle.

En Managua, entrevisté a las coordinadoras y a algunos miembros de seis organizaciones. Separé las organizaciones que entrevisté en dos categorías: organizaciones paraguas y organizaciones de identidad.¹²

“Organizaciones paraguas” son organizaciones con un enfoque de trabajar para los derechos LGBT como una fuerza unida donde los problemas que afectan a todas las personas lesbianas, gays, bisexuales y transgéneros son parte de la agenda. Hay dos organizaciones de Managua que están en este categoría: La Iniciativa desde la diversidad sexual por los derechos humanos (IDSDH) que incluye una división especial que escucha las opiniones de mujeres de la

¹² Refiere a Apéndice 2 para una descripción de cada organización que entrevisté

diversidad sexual, y la Mesa nacional por la Red de desarrollo sostenible (RDS, Mesa Nacional).

La organización de Matagalpa, Agentes de Cambio, también es una organización paraguas.

Cuando entrevisté a estas organizaciones, me concentré en por qué están tratando de unificar el movimiento, porque cree que hay una división y qué obstáculos han enfrentado en sus intentos de trabajar juntos.

“Organizaciones de identidad” son organizaciones que trabajan como una identidad en particular con un enfoque en los asuntos que los afectan a ellos mismos en vez de a todos los que se identifican como parte de la diversidad sexual. En general, estas organizaciones tienen alianzas pero no tienen interés en trabajar en una red nacional de organizaciones. Prefieren trabajar solamente en sus propios espacios. Entrevisté a personas de organizaciones con enfoques en derechos transgénero (ANIT), derechos lesbianos (Grupo Safo y ARTEMISA) y una organización con un enfoque queer¹³ (Operación Queer). Cuando entrevisté a las personas de estas organizaciones, me concentré en las razones del por qué prefieren trabajar solas, y en sus historias de trabajar con redes u otras organizaciones que afectan esta decisión.

Usando este esbozo, continué mi investigación en Matagalpa, una ciudad en el norte del Nicaragua. Aquí dirigí mi investigación a una organización particular, Agentes de Cambio, para desarrollar un caso práctico y entender cómo los problemas que me identifiqué en Managua se dan a una organización en particular. Hice esta comparación porque para entender la eficacia de un movimiento es importante entender no solo qué pasa entre organizaciones, sino qué como problemas de en un nivel micro afectan un nivel más grande.

¹³ Refiere a Apéndice 1 para la definición de “queer”

B. Limitaciones

Hice esta investigación en el transcurso de un mes. Además, perdí cinco días por una emergencia de familia que requería mi regreso a los Estados Unidos al inicio del proyecto. Entonces, el tiempo fue un factor que limitó el ámbito de mi investigación. Pasé solo una semana y media en Managua y una semana en Matagalpa para investigar. En Managua, esto limitó el número de organizaciones que podía entrevistar. Esta investigación sería más fuerte si tuviera una gama más amplia que incluyera más organizaciones de Managua. En Matagalpa, no podía hablar con las personas de la organización que esta en alianza con Agentes de Cambio para entender la alianza de los dos lados, lo cual mejoraría el proyecto. Si hubiera tenido más tiempo en Matagalpa, también hubiera preferido entrevistar a las lesbianas que trabajan en los grupos feminista en vez del grupo que trabaja para la diversidad sexual para obtener sus perspectivas sobre la organización. Finalmente, para entender el movimiento a un nivel nacional, es mejor investigar sobre las organizaciones que también existen en la Costa Caribe, y la el área cerca de León y Chinandega.

C. Éticas

Para esta investigación cumplí con todas las éticas de que me presentaron de “SIT Human Subjects Policies and Ethical Research Guidelines” (Las políticas y éticas de investigación sobre sujetos humanos de SIT). Al inicio de cada entrevista, pedí permiso para grabar la entrevista y para usarla para mi ensayo que voy a presentar a algunas personas de Nicaragua y a las otras organizaciones que entrevisté. También ofrecí usar un nombre diferente para personas si querían proteger su identidad.

D. Lente cultural

Mi perspectiva de una estudiante de los Estados Unidos fue una cosa grande que afectó a mi investigación. En algunas entrevistas, las personas se notan mi nacionalidad y veces, estas personas usaron los Estados Unidos como un punto de referencia del movimiento. Es posible que la percepción de los Estados Unidos como un país desarrollado y progresivo en comparación a Nicaragua afectaba la manera en que las personas explicaban sus propias dificultades y sus propios éxitos de la organización.

Además, mi experiencia en el movimiento LGBT en los Estados Unidos afectaba a mi punto de vista al igual que las cosas que suponía a ver en el movimiento. Por ejemplo, en los Estados Unidos por muchos años la cuestión de matrimonio igualitario fue casi el único derecho por el que el movimiento estaba luchando. También hay un discurso grande en los círculos académicos en los Estados Unidos sobre teórica queer y la idea de que las personas LGBTI necesitan luchar afuera del sistema en vez de dentro del sistema para conseguir sus derechos. Antes de mi proyecto, supuse ver estos temas y pregunté sobre estos temas, pero en realidad las dos cuestiones no son tan grande aquí que son en los Estados Unidos.

Por último, mi perspectiva como una feminista y una estudiante de las estudios de mujeres influyó cómo yo vi las dinámicas de las organizaciones que entrevisté. Por eso, influyó mi análisis y mis conclusiones sobre la división en el movimiento.

II. ¿PARA QUE ESTÁN TRABAJANDO?

*“Lo que cambiado es las personas LGBT son más visibles. Pero progreso para el resto a los derechos de la comunidad - no” - Valeria Silva
de IDS DH, comisión de mujeres*

Para entender la manera en que el movimiento funciona, primero es importante entender qué asuntos han afectado y continúan afectando a las personas en la diversidad sexual y las cosas que quieren cambiar en la sociedad. Mi investigación y mis entrevistas revelaron los obstáculos más fuertes que han impedido la participación de personas LGBTI en la sociedad y han permitido la continuación de discriminación contra ellos.

A. Obstáculos legales

El Código de la Familia

“Si yo tengo una pareja y tenemos un hijo, yo tengo una familia - una familia diversa. Y no nos reconocida.” - Silvia Zúniga, IDSDH comisión para las mujeres¹⁴

En hoy día, las personas de la diversidad sexual todavía enfrentan barreras legales que les impiden de recibir tratamiento igual abajo la ley. Una de las leyes más importante es el Código de la Familia que el gobierno actualizó en 2014 y que entró en vigor en abril de este año. El nuevo Código de la Familia afirma que la familia “es el núcleo fundamental de la sociedad” y por esta razón necesita protección de las leyes. Dentro del código de la familia, hay un artículo que explícitamente dice que el matrimonio existe solo entre un hombre y una mujer.¹⁵ También, el código ya explícitamente prohíbe la adopción de un bebé por una pareja del mismo género.¹⁶ El efecto de esto prohíbe el reconocimiento de parejas homosexuales en muchos sectores del gobierno. Según a Thannya Irias del Grupo Lésbico ARTEMISA, “No es solo sobre si quieres casarte o no, es mucho más que esto.”¹⁷ Es una cuestión de reconocimiento.

¹⁴ Zúniga, Silvia. Coordinadora de la División de Mujeres para la IDSDH. Entrevista Grupa. 10 de Noviembre, 2015. Hotel Mozonte, Managua.

¹⁵ Ley N. 870, Código de Familia. “Art. 36. - Semana de la Familia.” *Asamblea Nacional*. 8 octubre, 2014.

¹⁶ Ley N. 870, Código de Familia. “Art. 239 - Legitimación en los procesos de adopción.” *Asamblea Nacional*. 8 octubre, 2014.

¹⁷ Irias, Thannya. Miembro de Grupo Lésbico ARTEMISA en Managua. Entrevista Personal. 16 de Noviembre, 2015. Casa del Cafe, Metrocentro, Managua.

Porque las relaciones entre parejas del mismo género no son reconocidas por la ley, las parejas no reciben acceso al seguro médico de la pareja, acceso a indemnizaciones en caso de accidente o muerte, ni acceso a pensiones de su pareja. Tampoco son reconocidos en instituciones bancarias y financieras, ni tienen acceso a programas sociales por el gobierno para familias o parejas.¹⁸

Ley de Identidad de Género

Además de tener restricciones del Código de la Familia, el gobierno no tiene ninguna ley para asegurar que las personas transgénero puedan identificarse con su propio género en sus documentos legales. Es una creencia fuerte en el movimiento de la diversidad sexual que cada persona tiene el derecho de asumir su propia identidad de género sin discriminación o limitaciones.¹⁹ Las mujeres transgénero y sus aliados con quienes yo hablé, enfatizaron la importancia de tener una ley que refleja que su identidad existe y está reconocida. No es solamente un cambio en documentos. Para las mujeres transgénero de la Asociación Nicaragüense Transgenera (ANIT), la ley de identidad de género es algo “para poder llamarnos acorde a como nosotras nos sentimos.... queremos vivirla libre.”²⁰

Sin embargo, como la lucha para cambiar el código de la familia, no es solo un cambio de nombre ni de sentir cómo está reconocida su identidad, también hay una gran falta en los derechos que tienen. Sin una identidad correcta en sus cédulas y formas de identificación, la forma en que personas transgénero se presenten a otras personas está en conflicto con el nombre y género en su identificación. Esto inmediatamente significa que potenciales empleadores, médicos, y cualquier

¹⁸ “Una Mirada a la Diversidad Sexual en Nicaragua.” pg. 32, *Grupo Estratégico por los Derechos Humanos de la Diversidad Sexual*. 2010. Managua, Nicaragua.

¹⁹ “Agenda Mínima: Derechos Humanos de las Personas de la Diversidad Sexual.” *Red de Desarrollo Sostenible de Nicaragua*. Enero 2011.

²⁰ Vega, Ludwika. Coordinadora de la oficina de Asociación Nicaragüense Trans en Managua. Entrevista Grupo. 10 de Noviembre, 2015. La Casa Ben Linder, Managua.

otra persona mira los documentos y sabe que esa persona es transgénero y lleva a esa persona a la transfobia que, muchas veces, acompaña este conocimiento.^{21 22 23}

B. Obstáculos Sociales

“No podemos estar en esos espacios públicos, sino que decir que en las instituciones públicas poder contratar a una trans, a un gay a una lesbiana, pero nosotros mismos nos reconozcamos con nuestra identidad, no que vivir nuestra identidad escondida.” - Ludwika Vega, ANIT²⁴

Educación

La Constitución de Nicaragua asegura el derecho a la educación a todos los nicaragüenses como “dotarlos de una conciencia crítica, científica y humanista; desarrollar su personalidad y el sentido de su dignidad.”²⁵ Pero el sistema de educación muchas veces no funciona de esta manera para personas de la diversidad sexual. Una investigación realizada en 2010 por un grupo que se llamaba Grupo Estratégico por los Derechos Humanos de la Diversidad Sexual (GEDDS) encontró que el 100% de las personas consultadas han vivido situaciones de discriminación en la escuela.²⁶ En los cinco años desde que se hizo el estudio, el problema no ha cambiado. Cuando fui a un taller sobre la diversidad sexual lleno de jóvenes gays en Matagalpa, cada persona en el taller dijo que había sufrido discriminación en la escuela secundaria por su orientación sexual.^{27 28}

²¹ “Colectiva Siluetas: Disidencias” Taller de teatro: El teatro como acción política y transgresora.” *La Colectiva Siluetas de Guatemala*. 24 de noviembre. Managua.

²² “Agenda Mínima: Derechos Humanos de las Personas de la Diversidad Sexual.” *Red de Desarrollo Sostenible de Nicaragua*. Enero 2011.

²³ “Una Mirada a la Diversidad Sexual en Nicaragua.” *Grupo Estratégico por los Derechos Humanos de la Diversidad Sexual*. 2010. Managua, Nicaragua.

^{24 24} Vega, 10 de Noviembre, 2015.

²⁵ Constitución Política de la República de Nicaragua, *La Gaceta Diario Oficial*, nº 94. Managua, 30.04.1987, Tít. VII, Artº 116

²⁶ Grupo Estratégico por los Derechos Humanos de la Diversidad Sexual, pg. 25

²⁷ Taller sobre VIH/SIDA con CEPRESL por el grupo Agentes de Cambio. Grupo Venancia, Matagalpa, 19 de noviembre, 2015.

²⁸ Refiere a Apéndice 1 para la definición de la orientación sexual

La situación está aún más dura para las mujeres transgénero que muchas veces enfrentan discriminación de sus profesores y administradores que no les permiten llevar faldas o vestidos, o tener el pelo largo.²⁹ Por esa discriminación, muchas veces las personas transgénero solo tienen educación hasta la escuela primaria. Terminar la secundaria como una mujer transgénero (vestirse como sienten y quieren) es difícil y abre la puerta a la discriminación, algo que una estudiante corriente no sufre.³⁰

La comunidad de la diversidad sexual tiene un problema de educación, y es que muchas personas no terminan la escuela por el rechazo. Una de cada 30 personas ha expresado que la razón por la que abandonó la escuela fue la discriminación, pero eso no significa que no hay más casos. La gran mayoría de las personas dijeron que han abandonado la escuela por problemas económicos o de salud, pero los activistas sospechan que dentro de estos casos hay casos encubiertos de homo-lesbo-transfobia.^{31 32} Sin siquiera un grado de la escuela secundaria, menos de la universidad, es mucho más difícil obtener un trabajo profesional que influya en su capacidad económica y mantenerse.

El Desempleo y La Pobreza

La situación de pobreza es bien dura en Nicaragua, que es el segundo país más pobre del hemisferio occidental.³³ Pero, dentro del país, las personas de la diversidad sexual enfrentan pobreza a un nivel aún más alto. Ellos tienen más del doble de probabilidades de no tener empleo. Para la población general, el promedio de desempleo era del 11.5%, mientras que para la

²⁹ Ochoa-Palacios, Yader. Persona interna de Agentes de Cambio. Entrevista Personal. 20 de Noviembre, 2015. Selección Nicaragüense Café, Matagalpa.

³⁰ Vega, Ludwika. Coordinadora de la oficina de Asociación Nicaragüense Trans en Managua. Entrevista Grupo. 10 de Noviembre, 2015. La Casa Ben Linder, Managua.

³¹ Grupo Estratégico por los Derechos Humanos de la Diversidad Sexual, pg. 27.

³² Refiere a Apéndice 1 por la definición de “homofobia, lesbofobia y transfobia”

³³ Pasquali, Valentina. “The Poorest Countries in the World,” *Global Finance*. 2015.

población LGBT era del 26.6%. Por este problema de desempleo, los índices de pobreza también son más altos para las personas de la diversidad sexual. Más de 3/4 de estas personas viven con \$2 al día o menos.³⁴ Este problema existe en todos los grupos discriminados, “las personas gays, las personas afrodescendientes, las personas indígenas, y las personas rurales están más en el límite de la pobreza” que la población general.³⁵

Cinco años después de la investigación el problema de desempleo continúa, y la mayoría de las personas con las que hablé trabajan voluntariamente para sus organizaciones sin un trabajo regular para mantenerse ellos mismos. Parte del problema es que, por el problema de educación, menos personas LGBTI tienen grados de la escuela secundaria y mucho menos de la universidad. En una economía en desarrollo como Nicaragua, un título ayuda en encontrar un trabajo regular profesional que paga un salario más alta. Pero la segunda parte del problema es que los que tienen títulos y han terminado su educación no sienten que pueden ser abiertos sobre sus identidades por miedo a la discriminación y a perder su trabajo.³⁶ Ellos tienen razón. Una de cuatro personas de la diversidad sexual ha vivido discriminación en el trabajo por su identidad sexual o identidad de género.³⁷ El efecto de los dos factores es que la gran mayoría tiene trabajo informal, como vender perfumes³⁸ o, en el caso de Grupo Safo, refrescos y comida desde su organización.³⁹

Pero, como es el caso en casi toda la discriminación, la situación es aún más difícil para las personas transgénero. Esto es porque la ley no les permite cambiar los documentos para reflejar su

³⁴ Grupo Estratégico por los Derechos Humanos de la Diversidad Sexual, pg. 37.

³⁵ Mayorga, Marvin. Coordinador de la Iniciativa Desde la Diversidad Sexual por los Derechos Humanos. Entrevista Personal. 9 de Noviembre, 2015. Case del Café, Metrocentro, Managua.

³⁶ Zúniga, Silvia. Coordinadora de la División de Mujeres para la IDSDH. Entrevista Grupa. 10 de Noviembre, 2015. Hotel Mozonte, Managua.

³⁷ “Una Mirada a la Diversidad Sexual en Nicaragua,” pg. 38

³⁸ ³⁸ Zúniga, Silvia. Coordinadora de la División de Mujeres para la IDSDH. Entrevista Grupa. 10 de Noviembre, 2015. Hotel Mozonte, Managua.

³⁹ Villanueva, Marta. Miembro de Grupo Safo. Entrevista Grupa. 10 de Noviembre, 2015. Oficina de Grupo Safo, Managua.

identidad.⁴⁰ Por eso, si ellas solicitan un trabajo uno deben presentar sus cédulas donde tienen el sexo⁴¹ y el nombre asignado al nacer. Esto les abre las puertas a la discriminación antes de recibir un trabajo.⁴² Por estas razones, el trabajo sexual es una opción común, especialmente para mujeres transgénero que muchas veces no tienen otras opciones.⁴³ Este trabajo solo lleva a más problemas, como el VIH, drogas, y violencia.

Salud

En 2014, el gobierno aprobó Ley 671, una ley que específicamente promete igualdad en las unidades de salud públicas y privadas. La ley prohíbe la discriminación por orientación sexual, identidad y expresión de género,⁴⁴ por ser portador de VIH, y por ejercer el trabajo sexual.⁴⁵ Pero, esta ley no funciona así en realidad. Todavía las activistas que trabajan en estas organizaciones han vivido y han visto problemas en el tratamiento que reciben las personas de la diversidad sexual en el sector salud.⁴⁶

El primer problema es que no hay un conocimiento de la ley en un nivel nacional, especialmente en las áreas más rurales. Por eso, los médicos continúan discriminando y negándose a dar tratamiento a las personas LGBT. Ni los médicos ni las personas que reciben discriminación saben que es en contra de la ley para hacerlo.⁴⁷ Eso no significa que la ley funciona perfectamente en lugares donde hay conocimiento tampoco. En Matagalpa, donde hay más reconocimiento sobre

⁴⁰ Silva, José Ignacio López. Coordinador de la División de la Diversidad Sexual del Red de Desarrollo Sostenible. 12 de Noviembre, 2015. Oficina del Red de Desarrollo Sostenible, Managua.

⁴¹ Refiere a Apéndice 1 para la definición de sexo

⁴² “Colectiva Siluetas: Disidencias” Taller de teatro: El teatro como acción política y transgresora. *La Colectiva Siluetas de Guatemala*. 24 de noviembre. Managua.

⁴³ Ochoa-Palacios, Yader. Persona interna de Agentes de Cambio. Entrevista Personal. 20 de noviembre, 2015. Selección Nicaragüense Café, Matagalpa.

⁴⁴ Refiere a Apéndice 1 para la definición de “expresión de género”

⁴⁵ Vega. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

⁴⁶ Mendoza, Christopher. Coordinador de Agentes de Cambio. Entrevista Personal. 26 de Noviembre, 2015. Comedor, Matagalpa.

⁴⁷ Vega, Ludwika. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

asuntos LGBTI, todavía personas no reciben lo mismo tratamiento. Las hospitales y unidades de salud prometen una imagen que dan igual acceso y tratamiento a todas las personas, incluye personas de la diversidad sexual. Pero según las activistas, esta es la retórica y nada más. Todavía los médicos no quieren tratar a personas LGBTI, especialmente mujeres transgénero. Dicen a ellas, “‘Nos venga mañana.’ Que vengan mañana pero nunca las atiende... Entonces la situación es bien dura.”⁴⁸

Policía y justicia

La cuestión de rechazo social - no solo en las instituciones, sino en la familia, las amistades y la calle - todavía persiste en las vida de LGBT. Según un activista de Agentes de Cambio, “el rechazo siempre se hace en la calle. Siempre.”⁴⁹ Para los chicos gay que se presentan más femeninos, para las chicas lesbianas que se presentan más masculinas y para las personas transgénero que no aparentan su género, el rechazo en la forma de insultos, acoso y violencia es parte de su vida. Casi 2/3 de las personas LGBT han expresado que sufren discriminación y violencia en la calles y casi la mitad de las personas han vivido violencia por su identidad sexual o su género.⁵⁰ Es raro, pero a veces esta violencia termina en muerte. Según el Grupo Safo, solo en el año 2009 hubo alrededor de cinco muertes de personas de la diversidad sexual.⁵¹ Cada persona LGBT corre el riesgo de sufrir violencia, personas trans, hombres gay, y mujeres lesbiana igualmente. De hecho, las lesbianas han reportado violencia en una tasa un poco más alta de la diversidad sexual en general.⁵²

⁴⁸ Ochoa-Palacios, Yader. Entrevista Personal. 20 de noviembre, 2015.

⁴⁹ Ochoa-Palacios, Yader. Entrevista Personal. 20 de noviembre, 2015.

⁵⁰ “Una Mirada a la Diversidad Sexual en Nicaragua,” pg. 45

⁵¹ Villanueva, Marta. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

⁵² “Una Mirada a la Diversidad Sexual en Nicaragua,” pg. 55

A pesar de las incidencias de violencia, la policía no ha ayudado en esta situación. Muchos activistas reportan que la policía ignora los delitos contra personas LGBT por rechazo. Similar a la situación en las unidades de salud, es común que un agente de la policía diga a una persona gay, lesbiana o trans que no tienen los recursos para ayudar el día que llegan, pero que pueden venir el próximo día. Realmente, nunca los ayudan.⁵³ Además, cuando toman los casos de violencia contra personas de la diversidad sexual, muchas veces la policía investiga un caso, pero “la investigación no se completa y cuando la investigación se completa... hay una cadena de errores.”⁵⁴ Esa falta de justicia para ellos permite la violencia y mantiene un sistema que los subyuga. “La policía es una organización cerrada.... es una de las organizaciones del estado que más ataca a las personas gay, a las personas transexuales.”^{55 56}

III. LA FORMACIÓN DE UN MOVIMIENTO

A. Contexto histórico

En 1992, la presidenta Violeta Barrios de Chamorro firmó el Artículo 204, una ley en la que se penalizaba la homosexualidad. Esta ley iba la ley anti-sodomía la más fuerte y represiva en las Américas y amenazaba con encarcelar a quien escribiera o hablara a un sujeto homosexual de alguna manera por un máximo de tres años. En el año 2006, Nicaragua fue el único país en America Latina que se penalizaba las relaciones entre relaciones sexuales entre parejas (hombres o mujeres) del mismo género con consentimiento del otro. La ley existió hasta 2008 cuando la administración de Daniel Ortega presentó un nuevo código penal sin el artículo contra la

⁵³ Ochoa-Palacios, Yader. Entrevista Personal. 20 de noviembre, 2015.

⁵⁴ Mayorga, Marvin. Coordinador de la Iniciativa Desde la Diversidad Sexual por los Derechos Humanos. Entrevista Personal. 9 de Noviembre, 2015. Case del Café, Metrocentro, Managua.

⁵⁵ Ochoa-Palacios, Yader. Entrevista Personal. 20 de noviembre, 2015.

⁵⁶ Refiere a Apéndice 1 para una definición de “transexual”

homosexualidad. Pero no hubo tanta oposición contra la ley cuando se quitó y según los periódicos, la decisión de cambiar la ley fue una sorpresa grande.⁵⁷

Aunque la ley existió por 16 años, en realidad, no había tantas personas que fueran procesadas por la ley.⁵⁸ Pero, aún así el efecto de la ley fue muy duro en las vidas de las personas LGBTI que, por necesidad, escondían sus identidades y relaciones. Vivir en secreto causaba una invisibilidad de las personas LGBT y de los problemas de rechazo que afectaban su seguridad y salud.⁵⁹ Además, tuvo un gran efecto en el surgimiento de un movimiento para luchar en contra de la ley y en contra de todas las formas de discriminación mencionadas.

Entre los años 1992 y 2008, había solo unas pocas organizaciones que trabajaban con la diversidad sexual; la gran mayoría trabajaba simplemente por el tema de VIH/SIDA y no para los derechos humanos.⁶⁰ En los noventa, Nicaragua vio un boom de organizaciones no gubernamentales (ONGs) al comienzo del neoliberalismo, y con eso vinieron algunas organizaciones de la diversidad sexual que lucharon en contra del gobierno conservador de Violeta Barrios de Chamorro y la nueva represión legal. Por ejemplo, la ONG Fundación Xochiquetzal y su revista “Fuera del Closet” empezó a inicios de los 90.⁶¹ Pero la Fundación Xochiquetzal fue la excepción y no la regla. Luego, durante los años 2000, empezaron a surgir unos pocos organizaciones políticas como Grupo Safo, usualmente muy pequeñas y con enfoques

⁵⁷ Howe, Cymene. *Intimate Activism: The Struggle for Sexual Rights in Postrevolutionary Nicaragua*. Duke University Press, 2013. Libro: pg. 26-27

⁵⁸ Howe, Cymene. pg. 27

⁵⁹ Gadea Rizo, Mario. Persona interna de Agentes de Cambio. Entrevista Personal. 20 de Noviembre, 2015. Selección Nicaragüense Café, Matagalpa.

⁶⁰ Antillón, Camilo. Co-fundador de Operación Queer y Profesor y Investigador sobre la Diversidad Sexual en Nicaragua. 11 de Noviembre, 2015. Instituto de Historia de Nicaragua y Centroamérica, la Universidad Centroamericana UCA de Nicaragua, Managua

⁶¹ Howe, Cymene. pg 174-176

comunitarios. No fue hasta la despenalización de relaciones entre el mismo género que empezó un crecimiento notable de las organizaciones.⁶²

Este inicio de la formación de manera política todavía afecta al movimiento hoy en día. Durante los años donde la homosexualidad era penalizada por el código penal, los activistas se separaban en diferentes maneras de activismo. “Íbamos a proyectos de organizaciones de mujeres y proyectos feministas, y de VIH/SIDA. Es decir, se penalizaban capacidades para el activismo... ‘se invisibilizaba’ la agenda propia LGBT.”⁶³ De esta forma, se creó el movimiento en diferentes sectores con una división de género natural.

B. El Crecimiento del movimiento

Aunque el movimiento empezó con una división de género, los activistas me dijeron que, el movimiento era más unido en años 2000 de lo que es hoy.⁶⁴ Parte de esto fue porque a partir de 2006 había solo ocho organizaciones que trabajaban específicamente en el tema de la diversidad sexual y fue más fácil organizar proyectos entre ellos. Ahora, hay más de 50 organizaciones.⁶⁵ El primer boom de grupos para la diversidad sexual fue entre 2008 y 2010, después del cambio en la ley de la sodomía.⁶⁶ Pero, el número continúa creciendo. Según el coordinador de la Mesa Nacional, una red que une organizaciones a lo largo de Nicaragua, casi 80% de las organizaciones que están en su red son organizaciones que no tienen tres años de existencia.⁶⁷

Más organizaciones en parte significa más conocimiento de la sociedad sobre el tema de la diversidad sexual, pero no significa un gran cambio en el nivel de la discriminación que los enfrenten. La proliferación del movimiento trajo más autonomía y más división, lo que causó

⁶² Villanueva, Marta. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

⁶³ Silva, José Ignacio López. Entrevista Personal. 12 de noviembre, 2015.

⁶⁴ Villanueva, Marta. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

⁶⁵ Silva, José Ignacio López. Entrevista Personal. 12 de noviembre, 2015.

⁶⁶ Refiere a Apéndice 3 para ver una cronología de organizaciones que entrevisté

⁶⁷ Silva, José Ignacio López. Entrevista Personal. 12 de noviembre, 2015.

menos intercambio entre las organizaciones y permitió menos acción colectiva del movimiento a un nivel nacional.⁶⁸ Pero, eso no significa que el movimiento en el pasado fue mejor. La unidad del movimiento cobró su precio; trajo un sistema paternalista y autoritario para mantener la unidad. Por ejemplo, en el pasado un grupo de hombres gays y al mismo tiempo mujeres lesbianas tenían su propio grupo. “Pero a veces era el hermano gay, que es el mayor, quien decía qué hacer en este grupo de lesbianas.” Eventualmente, los grupos lésbicos se separaron casi completamente de los hombres gay, y “ahora es un movimiento más diverso, pero más autónomo.”⁶⁹ Yo propongo que es esta cuestión de autonomía o unificación que define el movimiento en total y esta cuestión impide el desarrollo de movilización nacional.

IV. CUESTIÓN DE UNIFICACIÓN VS. AUTONOMIA

Cuando hablo sobre las diferencias entre organizaciones paraguas (para la unificación) y organizaciones autónomas (que valoran la capacidad de manejar su propio agenda) es importante notar que muchas veces los dos tipos de organizaciones tienen puntos en común. No hay organizaciones que dicen que trabajar juntos va a dañar al movimiento, y a las organizaciones que no entienden por qué personas quieren la autonomía. Lo que escribo en cada sección no representa todos los problemas que las organizaciones reconocen dentro del movimiento. La separación de las organizaciones es para ver qué priorizan en sus organizaciones y qué puntos son lo más importantes.

⁶⁸ Zúniga, Silvia. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

⁶⁹ Silva, José Ignacio López. Entrevista Personal. 12 de noviembre, 2015.

A. Ideas comunes de organizaciones paraguayas

“El derecho de la salud es importante pero también el derecho para trabajar con dignidad, y el derecho al acceso a la justicia y la defensa de los derechos también son parte de nuestra agenda” - Marvin Mayorga, IDSDH⁷⁰

La creencia general de las organizaciones paraguayas (IDSDH, RDS, y Agentes de Cambio), es que los derechos de las personas LGBT son indivisibles y que cada obstáculo viene del mismo lugar: la homo-lesbo-transfobia inherente a la sociedad. Por lo tanto, para trabajar en un derecho y desmontar un obstáculo hay que trabajar en todo lo que afecta el sistema que sostiene homo-lesbo-transfobia. Comúnmente se dice que “no podemos hablar de diversidad sexual si solo hablamos para reconocer a las chicas lesbianas o las chicas trans o los chicos gays. Tenemos que pensar en el otro reconocimiento de todas las identidades para poder hacer un cambio.”⁷¹ Ellos tienen una creencia muy fuerte de que no puedes priorizar derechos de la diversidad sexual “porque todos están interrelacionados” y “todos deben de estar articulados.”⁷²

La creencia en este campo es que para ganar más derechos para el movimiento en general, es necesario lograr la fuerza de una voz unida. En general, quieren demostrar una coalición al gobierno y sociedad que diga “Estamos aquí y merecemos derechos.” Creen que la división que existe preventa a esto voz y por eso preventa a acciones políticas a un nivel nacional.⁷³ Ellos dicen, “si nosotros empezamos a reconocernos como un todo y no como una sola persona o una sola organización, vamos a empezar a hacer cosas interesantes.”⁷⁴

⁷⁰ Mayorga, Marvin. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

⁷¹ Zúniga, Silvia. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

⁷² Silva, José Ignacio López. Entrevista Personal. 12 de noviembre, 2015.

⁷³ Silva, José Ignacio López. Entrevista Personal. 12 de noviembre, 2015.

⁷⁴ Zúniga, Silvia. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

Creencias sobre la división

Desde la perspectiva de las organizaciones paraguas, hay dos niveles de problemas más grandes que afectan la incapacidad de organizarse en redes y en alianzas nacionales. El primero nivel es la creencia que las organizaciones autónomas quieren trabajar primero por los asuntos particulares de ellos y no están dispuestos a hacer concesiones sobre la priorización de esto. “Ya estamos muy cansados de ver cada organización luchando solo por un derecho que solo los afecta a ellos,” dijo Valeria Silva de la comisión de mujeres de IDSDH.⁷⁵ La creencia rectora es que principalmente grupos de lesbianas piensan en los problemas de lesbianas y pasa lo mismo con los grupos transgéneros. Creen que esto es perjudicial al intentar dismantelar la homo-lesbo-transfobia.⁷⁶ En efecto, ellos tienen problemas con el reconocimiento de identidades únicas y no de un reconocimiento de una identidad LGBTI. Sin embargo, las organizaciones paraguas no necesariamente ponen la culpa a las organizaciones autónomas. Ponen la culpa en el hecho de que el movimiento es tan joven. Ellos dicen que al final, las organizaciones “no han tenido la oportunidad para comprender que los derechos son todos iguales.”⁷⁷

El segundo nivel de razones que el movimiento falta la unidad es una profundización de la primer idea que es una fisura personal y no de la política. El coordinador del RDS, José Ignacio López Silvia llama a esa fisura “una falta de cultura política,” donde las personas priorizan los problemas personales en detrimento del movimiento. Según él, esta falta de cultura resulta en la disolución de alianzas entre organizaciones cuando los problemas entre las organizaciones forman. Muy al contrario de una conversación sobre los problemas, las organizaciones que encuentran problemas con las otras, abandonan la alianza, y empiezan a trabajar solas otra vez. Que él quiere

⁷⁵ Silva, Valeria. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

⁷⁶ Silva, José Ignacio López. Entrevista Personal. 12 de noviembre, 2015.

⁷⁷ Mayorga, Marvin. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

ver es un lugar donde las organizaciones tienen el espacio para platicar y discutir sin dejar la alianza.⁷⁸

Es por esta razón que estas organizaciones, en particular IDSDH y RDS, funcionan de forma democrática para crear un sistema de diálogo. “En espacios con mayor cultura política, que tenga también un dinamismo interno más democrático,” dice Silvia.⁷⁹ Por ejemplo, la IDSDH funciona totalmente funciona para la mayoría. Si una de las cuatro comisiones quiere hacer un proyecto, necesita el consenso de la organización. También, tienen elecciones para elegir a los líderes y pueden cambiar a los líderes si ellos no satisfacen los deseos de la mayoría de las personas en la organización.⁸⁰

La Mesa Nacional de RDS tiene una estructura similar. La Mesa funciona principalmente así: las 23 organizaciones que forman la asamblea general se unen a trabajar en problemas a nivel nacional, como la aprobación de una ley de identidad de género. Dentro de la asamblea, las organizaciones toman decisiones por un “voto favorable de la mitad mas uno.” Además, una de las éticas más importante es la de participativa. Eso significa que las organizaciones no solo tienen la oportunidad, sino la responsabilidad de dar cumplimiento a las acciones.⁸¹ Este modelo de democracia abre a las organizaciones a más discusión y da el poder a las personas para superar problemas. Además, es una manera en que las organizaciones están tratando de luchar en contra de la división dentro del movimiento. Al final, su prioridad es política: crear espacios más políticos y no espacios donde reinan los deseos personales.

⁷⁸ Silva, José Ignacio López. Entrevista Personal. 12 de noviembre, 2015.

⁷⁹ Silva, José Ignacio López. Entrevista Personal. 12 de noviembre, 2015.

⁸⁰ Zúniga, Silvia. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

⁸¹ “Mesa Nacional: LGBTI Nicaragua.” *Red de Desarrollo Sostenible de Nicaragua*. Noviembre 2015.

B. Ideas comunes de las organizaciones autónomas

“Algo que nosotras hemos defendido, vamos a seguir defendiéndolo: de la autonomía en nuestros espacios.” - Thannya Irias, ARTEMISA⁸²

Lo primero que hay que decir sobre las organizaciones autónomas es que no trabajan completamente solas, sino que, trabajan en sus propios círculos de alianzas que han formado en años de activismo. Lo que define a las organizaciones autónomas es que, por una razón u otra, no quieren ser parte de una red o tienen dudas de ser parte de un espacio mixto el 100% del tiempo. Su objetivo principal, a diferencia de las organizaciones paraguas, no es unificar el movimiento. Ellos no sienten que para ser parte de un movimiento o para hacer buen trabajo necesitan siempre estar juntos y trabajar en el mismo espacio.⁸³ Estas organizaciones están más preocupadas por su trabajo activista al nivel comunitario y para las personas a las que sirven.

Pero eso no significa que necesariamente están en contra de una red y es más difícil generalizar a las organizaciones autónomas o resumir sus deseos. Cada organización tiene su propia agenda y ha tenido sus propios problemas como parte del movimiento y ambos afectan las razones por las que no son parte de una red para la diversidad sexual.

Creencias sobre la división

Al contrario de las creencias de algunos líderes de organizaciones paraguas, según las organizaciones autónomas la razón por la que no quieren unirse a una red no es porque priorizan sus propios derechos. Como las organizaciones paraguas, parece que haya consenso entre organizaciones autónomas que todos los asuntos que afectan la diversidad sexual son importantes, interrelacionados y merecen atención. “Yo no creo que nada sea más importante que nada,” dice

⁸² Irias, Thannya. Entrevista Personal. 16 de noviembre, 2015.

⁸³ Villanueva, Marta. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

Thannya Irias de ARTEMISA. “Siento que tenemos derecho a todo, y no tenemos que escoger.”⁸⁴

Pero ese punto de acuerdo no viene al mismo lugar. En vez, reafirmar el lógico para trabajar separado. El meollo del problema para las organizaciones autónomas es que no tienen confianza en que las organizaciones paraguas escuchen sus ideas, ni trabajen igualmente contra los asuntos que les afectan de manera particular.⁸⁵

En general, las organizaciones autónomas existen porque las personas sentían una falta de espacio para su identidad en las organizaciones LGBT originales.⁸⁶ La raíz de la aversión de trabajar juntos en estas organizaciones es porque históricamente no se sentían cómodos con organizaciones que decían trabajar por la diversidad sexual pero en realidad solo trabajaban por algunos grupos dentro de la identidad LGBT, particularmente hombres gay. Las organizaciones autónomas usualmente son grupos de lesbianas o grupos de personas transgénero - identidades que enfrenten más discriminación. Las lesbianas sienten doble discriminación por ser mujeres y parte de la diversidad sexual. Personas transgénero sienten discriminación por desafiar los roles de género y lo que está establecido como “normal.”⁸⁷ Según las organizaciones autónomas, éstas han sentido el mismo tipo de sexismo y transfobia que sienten en la sociedad dentro de la comunidad de la diversidad sexual. Sienten que han perpetuado los mismos abusos a sus propia gente.⁸⁸

“Empezamos a reconocer que no era un espacio donde queríamos estar.” - Thannya Irias, ARTEMISA

No significa que ninguna de las organizaciones autónomas sean parte de una red porque no se sienten cómodos. En el caso de Operación Queer, es simplemente porque es una organización

⁸⁴ Irias, Thannya. Entrevista personal. 16 de noviembre, 2015.

⁸⁵ Villanueva, Marta. Entrevista personal. 10 de noviembre, 2015.

⁸⁶ Portocarrero, Ana. Co-fundadora de Operación Queer. Entrevista Personal. 11 de Noviembre, 2015. Oficina de Ana Portocarrero, la Universidad Centroamericana UCA de Nicaragua, Managua.

⁸⁷ Villanueva, Marta. Entrevista personal. 10 de noviembre, 2015.

⁸⁸ Irias, Thannya. Entrevista personal. 16 de noviembre, 2015.

con objetivos diferentes de los objetivos políticos de las redes. No significa que Operación Queer no sea política, sino que no quieren trabajar dentro del sistema o con el gobierno. Por el contrario, quieren trabajar políticamente entre el arte y crear un espacio para la expresión libre.⁸⁹ Pero para las organizaciones más tradicionales, el asunto de discriminación dentro de los espacios de la diversidad sexual es un factor enorme en la decisión de unirse a una red o no.

C. La historia de trabajar conjunto

“Yo estuve participando hace tiempo; yo me sentí excluida... vimos la necesidad de nosotras mismas de formar nuestro grupo propio.” - Dayanara Díaz, ANIT⁹⁰

En general, las organizaciones se reúnen solo una vez al año para planificar y participar en el desfile del orgullo gay en junio.⁹¹ Pero que solo reúnen en este tiempo no es por una falta de intentos. La idea de que el movimiento necesita a unificarse para tener más éxito es una idea establecida para estas organizaciones. Antes de la Mesa Nacional, hubo como cinco intentos de formar una red de organizaciones LGBT. Pero según Marta Villanueva de la organización autónoma Grupo Safo, siempre ha habido problemas con el liderazgo.⁹² Para Ludwika Vega de la organización autónoma ANIT, ellos sufrían debido a que los “grupos grandes los vienen a dominar, o a manejar.... algunos gays, algunas lesbianas, lesbianas feministas.”⁹³

Las mujeres de ANIT han tenido problemas con la discriminación dentro de los espacios creados por personas de la diversidad sexual; por ejemplo, los grupos de personas con VIH dicen que enfrentan “una triple discriminación.” “Discriminadas por ser Trans, discriminadas por ser portadores del VIH, discriminadas por ser pobres, algunas discriminadas hasta por tener una

⁸⁹ Portocarrero, Ana. Entrevista Personal. 11 de noviembre, 2015.

⁹⁰ Díaz, Dayanara. Coordinadora de la oficina de Asociación Nicaragüense Trans en Masaya. Entrevista Grupo. 10 de Noviembre, 2015. La Casa Ben Linder, Managua.

⁹¹ Mayorga, Marvin. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

⁹² Villanueva, Marta. Entrevista personal. 10 de noviembre, 2015.

⁹³ Vega, Ludwika. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

enfermedad como el alcoholismo o la drogadicción.” Otras personas LGBT no reconocen que muchas mujeres transgénero se han retirado de los grupos de personas LGBT por eso rechazo. Ahora, han formado sus propios grupos de personas transgénero con VIH donde están “trabajando en pares, como nosotras mismas lo que lo vivimos. Nos dimos que estamos mejor.”⁹⁴

Grupo Estratégico de la Diversidad Sexual (GEDDS)

Quizás el mejor ejemplo de discriminación que las personas enfrentan dentro de espacios de la diversidad sexual es el intento de hacer una investigación sobre la vida LGBTI en Nicaragua. Esto se llama GEDDS y es un diagnóstico nacional sobre el tema realizado en 2010 por cuatro grupos de la diversidad sexual.⁹⁵ Es la única investigación sobre el tema con estadísticas y evidencia sobre la situación de discriminación de personas LGBTI en Nicaragua.⁹⁶ El grupo estratégico se formó de una coalición de los grupos IDSDH, Grupo Safo, Centro de Estudios Internacionales y ANIT. La idea era para tener las ideas y experiencias de todos los grupos de la diversidad: un grupo de hombres gay (IDSDH), un grupo de lesbianas (Grupo Safo), un grupo de mujeres transgénero (ANIT) para tener una imagen completa de los asuntos importantes. “El plan era proyectarnos hacía fuera mediante los plantones, las marchas, porque todo hicimos cuando estábamos juntos.”⁹⁷ Pero, “que había en realidad? Tomándole un proyecto grande, tan inmanejable que no terminó y hasta necesitaron ayuda psicológica para intentar mediar entre ellos y ellas.”⁹⁸

Según los miembros de Grupo Safo que trabajaban en el grupo estratégico, no había una cultura donde todas las personas tenían el mismo nivel de participación. Ellas sentían que, como

⁹⁴ Vega, Ludwika. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

⁹⁵ “Una Mirada a la Diversidad Sexual en Nicaragua,” pg. 1

⁹⁶ Mayorga, Marvin. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

⁹⁷ Villanueva, Marta. Entrevista personal. 10 de noviembre, 2015.

⁹⁸ Silva, José Ignacio López. Entrevista Personal. 12 de noviembre, 2015.

mujeres, que no les dan el mismo nivel de respeto, ni el mismo tiempo para compartir sus ideas. “Sí, nosotros estamos aquí también. Y nosotros queremos opinar; nosotros queremos decir.”⁹⁹ Es por experiencias como esta, proyectos donde los coordinadores buscan a mujeres con quienes trabajar que afecta la confianza que ellos tienen en el movimiento.

V. MACHISMO EN ORGANIZACIONES LGBT

Es imposible hablar sobre un movimiento que tiene la reputación que solo los hombres pueden manejar sin hablar sobre el machismo. Durante mis entrevistas, cuando pregunté a las organizaciones sobre cómo el machismo funciona en el movimiento, cada coordinador, tanto de las organizaciones paraguas como de las organizaciones autonomías, me dijo que reconoce que el machismo todavía existe en las organizaciones LGBT. Eso es por la mente de la sociedad que Zúniga reconoce como “bien machista.”¹⁰⁰

Ella dice que por la culpa del machismo “Es difícil ser gay. Es difícil ser lesbiana. Es difícil ser mujer.” Porque las actitudes machistas afectan a todos los grupos de

“Vivimos en una cultura machista. Siempre es los hombres que han realizado más, los hombres que tienen más oportunidades” - Silvia Zúniga, Comisión de Mujeres, IDSDH

personas dentro de la diversidad sexual. Los hombres gays reciben discriminación machista por ser más femeninos,¹⁰¹ algo que el machismo codifica como inferior; las lesbianas reciben discriminación machista por no mantener el modelo de una mujer “ideal;”¹⁰² y las personas trans reciben discriminación para amenazar a que significa ser hombre o mujer.¹⁰³

⁹⁹ Villanueva, Marta. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

¹⁰⁰ Zúniga, Silvia. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

¹⁰¹ Gadea Rizo, Mario. Entrevista Personal. 20 de noviembre, 2015.

¹⁰² Silva, Valeria. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

¹⁰³ Vega, Ludwika. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

Todos están afectados por el machismo, y todos están infectados por el machismo también. La sociedad enseña actitudes machista y es imposible no adoptarlas en una u otra forma. El machismo de las personas dentro del movimiento viene de “la sociedad que han creado, que seamos creado también.”¹⁰⁴ Los hombres gays siguen siendo hombres, siguen teniendo actitudes opresivas y machistas que la sociedad les da.¹⁰⁵

En general, hay un debate y reflexión sobre las acciones machistas dentro de cada organización con las que trabajé, pero la comunidad no ha visto un gran cambio en la manera en que el machismo funciona. Según algunos líderes del movimiento, es porque la reflexión crítica feminista no es un pilar del movimiento LGBT. La idea es que el movimiento existe por la diversidad sexual y no por reflexión de género. Según Ana Portocarrero, “muchos casos, siento yo, que se profundicen los estereotipos de género que, incluso que no son necesariamente positivos.”¹⁰⁶ En mi opinión, los dos son inseparables y no podemos tener una reflexión de temas de la orientación sexual e identidad de género sin una reflexión sobre el significado de las estructuras de género en la sociedad y las relaciones de poder entre géneros. Pero, la falta de esto existe por una razón. Existe porque la historia entre el movimiento LGBT y el movimiento de mujeres creó una traba en la formación de reflexión feminista.

A. El rechazo al feminismo

En general, la historia entre los movimientos LGBT y los feministas es una historia de exclusión. Ahora, la mayoría de las organizaciones feministas apoyan la diversidad sexual y la lucha por los derechos humanos de personas LGBT. Pero, no siempre lo fue así. La falta de inclusión de personas LGBT al feminismo es lo más claro en la exclusión de personas trans en

¹⁰⁴ Silva, Valeria. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

¹⁰⁵ Portocarrero, Ana. Entrevista Personal. 11 de noviembre, 2015.

¹⁰⁶ Portocarrero, Ana. Entrevista Personal. 11 de noviembre, 2015.

feminismo, ya que por muchos años los grupos feministas casi nunca aceptaban a mujeres trans como mujeres.¹⁰⁷ La historia es que muchas personas chicas trans que pensaban “ellas no me quieren porque dicen que soy un hombre vestido de un mujer. Y no, soy una mujer.”¹⁰⁸ El sentimiento hoy día de las mujeres trans de ANIT, según Dayanara Díaz, es que ahora las organizaciones feministas solo las apoyan “por algún interés propio... ahora ya [personas trans] están incluyendo de como que ellas siempre han trabajado con la población trans, cosa que sabemos no es así.”¹⁰⁹

Fue solo en años más recientemente que los grupos feministas han incluyeron la diversidad sexual dentro del feminismo. “No nacimos feministas. Nos podemos ser feministas,” dice Mayorga. “Nos podemos ser feministas... cuando las compañeras lesbianas - las hermanas feministas - nos abracen y nos digan ‘por aquí es el camino.’”¹¹⁰ Es un cambio lento a la integración de la diversidad sexual dentro del feminismo para personas que no se sentían bienvenidas en un espacio de reflexión. De manera que el legado de marginación continua.

Aunque hay organizaciones de la diversidad sexual que acogen el feminismo, la aceptación del feminismo no es parte del movimiento totalmente. Por ejemplo, el grupo IDSDH es pro-feminista, pero “eso nos trae problemas con el resto de los grupos y también hay reacciones adversas cuando uno habla de feminismo.”¹¹¹ Este sentimiento adverso del feminismo divide a las mujeres lesbianas que se identifican como feministas. Las mujeres del ARTEMISA que se formó su propio espacio donde “nos permitirían estar tranquilas con quienes somos porque no podemos

¹⁰⁷ Portocarrero, Ana. Entrevista Personal. 11 de noviembre, 2015.

¹⁰⁸ Mayorga, Marvin. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

¹⁰⁹ Díaz, Dayanara. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

¹¹⁰ Mayorga, Marvin. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

¹¹¹ Mayorga, Marvin. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

estar en un lugar donde sentir vergüenza de ser feminista.” Ella ha sentido que a veces ellos en la diversidad rechazan a las feministas para minimizar el aporte de las mujeres en el movimiento.¹¹²

B. Discriminación Sexista y Cooptación de Mujeres de la Diversidad Sexual

La falta de reflexión feminista y de consciencia sobre cómo el machismo se manifiesta permite a discriminación actual contra mujeres dentro del movimiento. No es decir que esta discriminación es tan explícita, no es que los hombres digan a las mujeres que no pueden opinar o ser parte de la organización. Este machismo se presenta en la forma en que las personas miran la feminidad como algo inferior. Esta discriminación existe en los líderes, en quien habla más, en las palabras que usan. “Hay machismo tan sutil, ¿verdad? Yo siento... es más difícil a veces reconocer que estamos pasando.”¹¹³

“Para ofender, se dicen ‘perras’; se dicen ‘estúpidas’ - los chicos gay. Pero, ¿por qué? ¿Por qué no se dicen ‘estúpido’? ¿Por qué no se dicen ‘loco’? ¿Por qué no dicen ‘perros?’”
-Thannya Irias, ARTEMISA

Esta discriminación, sutil o no, contribuye al sentimiento de mujeres de que el movimiento LGBT y las organizaciones paraguas no quieren la participación de mujeres lesbianas ni bisexuales. Las mujeres piensan que los hombres no reconocen que sus opiniones son importantes para el futuro del movimiento y solo las usan para decir que operan para todas las identidades o para llenar un espacio. Existe la idea de que “siempre le dan más preponderancia a ellos [chicos gays] que a las mujeres. Si le usan, pero para que parecen en papeles que trabajan con las mujeres.”¹¹⁴

¹¹² Irias, Thannya. Entrevista Personal. 16 de noviembre, 2015.

¹¹³ Irias, Thannya. Entrevista Personal. 16 de noviembre, 2015.

¹¹⁴ Villanueva, Marta. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

C. Asuntos del liderazgo

Primero, es importante notar que cada organización paraguas con las que trabajé, con la excepción de la comisión de mujeres de la IDSDH, tenía un coordinador hombre y la mayoría de las personas que trabajan para la organización son hombres. La RDS tiene solo hombres gay, y tres de las cuatro facilitadores de Agentes de Cambio son hombres gays. Eso no es una muestra grande, pero en general, las organizaciones que dicen que trabajan para toda la diversidad sexual, tienen líderes hombres y trabajadores hombres. Esto significa que aún son los hombres los que pueden tomar decisiones, que pueden dirigir las agendas y los proyectos. “Las decisiones las quieren tomar solo ellos.”¹¹⁵ Como consecuencia, hay una falta de sentimiento de que las mujeres pueden participar al mismo nivel. Hay un precedente donde los hombres toman decisiones y este provee un sistema fracturado de género que reproduce las mismas estructuras de poder de género. Según Silvia Zúniga de la comisión de mujeres de IDSDH, “Para las mujeres, incluso para esta organización, es bastante difícil. Porque no todas las mujeres están en el poder. No todas las mujeres sienten como hay si iniciativa de tener el liderazgo y exigir al espacio. Es difícil, como mujeres, desarrollarte.”¹¹⁶

D. ¿Qué están haciendo las organizaciones paraguas?

Pero, casi todas las organizaciones paraguas que las trabajé están tratando de hacer algo para reparar la situación. Los coordinadores de las organizaciones entienden que es su responsabilidad abrir la puerta a personas trans y mujeres que no sienten que su espacio funciona para ellos. Pero, ellos expresan que es bien difícil atraer a personas que no tienen y nunca han tenido confianza en ellos.¹¹⁷ La gran pregunta es ¿cómo podemos cambiar el movimiento para sea

¹¹⁵ Villanueva, Marta. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

¹¹⁶ Zúniga, Silvia. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

¹¹⁷ López, Jary. Entrevista personal. 21 de noviembre, 2015.

más inclusivo? Han tratado de hacer diferentes acciones para cambiar esto. Por ejemplo, la formación de la comisión de mujeres por el parte de la IDSDH ayudó a atraerá más mujeres a sus actividades, especialmente cuando la actividad es organizado por la comisión.¹¹⁸ Pero, en general, la organización todavía tiene más hombres gays en todas sus actividades; todavía tiene la reputación de una organización de gay.¹¹⁹

Lo mismo pasa con la RDS. El coordinador José Ignacio López Silva reconoce que “en efecto hay muchas líderes jóvenes que tienen mucho machismo en su relación con las líderes transgéneros y las lideresas lesbianas.” Por eso, la organización dio una serie de charlas sobre masculinidad para mejorar las relaciones entre organizaciones de hombres y organizaciones lésbicas y trans.¹²⁰ Pero, el problema no ha cambiado mucho. Ninguno de las personas de grupos lesbianas que entrevisté quiere participar en la mesa, y no tienen confianza en que la mesa trabaje por sus intereses. Por las mujeres del Grupo Safo es de la idea de que, “el que se quema con leche, no quiere volver a quemarse” y no quieren regresar a lo que dicen es la misma dinámica que existía durante el proyecto de GEDDS.¹²¹ Las mujeres de ARTEMISA tampoco tienen confianza en la diversidad de RDS y cuestionan cuántas de las organizaciones que están en la mesa son de mujeres, y además, cuántas organizaciones que están en la mesa en realidad trabajan por los derechos de las lesbianas y no solo tienen la retórica de trabajar por ellas.¹²²

¹¹⁸ Silva, Valeria. Entrevista personal. 10 de noviembre, 2015.

¹¹⁹ Villanueva, Marta. Entrevista personal. 10 de noviembre, 2015.

¹²⁰ Silva, José Ignacio López. Entrevista personal. 12 de noviembre, 2015.

¹²¹ Villanueva, Marta. Entrevista personal. 10 de noviembre, 2015.

¹²² Irias, Thannya. Entrevista personal. 16 de noviembre, 2015.

VI. CASO PRÁCTICO: ¿EL FEMINISMO AYUDA AL PROBLEMA?

Como expliqué anteriormente, al movimiento, en general, le ha faltado reflexión feminista sobre el impacto de género y qué permite la proliferación del machismo dentro de las organizaciones LGBT. Sin embargo, provoca la pregunta de si el feminismo es la respuesta al machismo, y si el rechazo al feminismo es lo que ha creado divisiones de género. Para explorar esta situación, es importante visitar a la organización Agentes de Cambio y analizar si su relación con las feministas ha afectado sus dinámicas de género.

A. Una historia feminista

Agentes de Cambio de Matagalpa es la única organización en todo el norte de Nicaragua que trabaja para la diversidad sexual y funciona como una organización paraguas que dice que representa a todas las identidades dentro del LGBT. La organización nació en 2009 como parte del grupo feminista, Grupo Venancia, para crear un espacio seguro para jóvenes de la diversidad sexual. “Grupo Venancia es la mamá de Agentes de Cambio” y las feministas los han apoyando por los seis años que el grupo ha existido.¹²³ De hecho, el Grupo Venancia es una razón grande por la que Agentes de Cambio todavía existe.

Después de que Agentes de Cambio acabó su último proyecto, perdió su financiamiento. Después de seis meses, no pudo pagar el espacio donde trabajaban. La falta de espacio casi fue el fin para la organización. “Yo lloré, lloré, lloré, lloré cuando dijeron que Agentes de Cambio podía cerrar porque no habían fondos,” dijo una de las facilitadoras, Jary. “Fuimos a Venancia y les pedimos ayuda y nos dijeron que ‘tranquilo,’ que ellas han ido ayuda.”¹²⁴ El Grupo Venancia le

¹²³ López, Jary. Persona interna de Agentes de Cambio. Entrevista personal. 21 de noviembre, 2015. Barista Cafe Nica, Matagalpa.

¹²⁴ López, Jary. Entrevista Personal. 21 de noviembre, 2015.

prestó su espacio a Agentes de Cambio y la organización todavía lo usa para todas sus actividades como talleres, charlas, cine foros, cada Jueves.¹²⁵

Eso es solo un ejemplo, probablemente el más fuerte, de la alianza entre Agentes de Cambio y Grupo Venancia. También se apoyan el uno al otro en cada proyecto. Agentes de Cambio siempre apoya los temas en los que Grupo Venancia trabajan: el aborto, la violencia contra las mujeres, y contra el acoso de las calles.¹²⁶ Además, Grupo Venancia siempre invita a los facilitadores de Agentes de Cambio a sus talleres y actividades. Al mismo, Grupo Venancia apoya a víctimas de asaltos del odio de la diversidad sexual con atención psicológica. Para Agentes de Cambio, la alianza con Grupo Venancia es “supergrande porque el Grupo Venancia es un grupo enorme, viejísimo... reconocido en todo Nicaragua” que los ayuda a ellos en todo, en “cualquier problemita” que tengan.

“Todo fue por medio de Venancia.” -
Jary Lopez, Agentes de Cambio

Dada la alianza fuerte entre Agentes de Cambio y una organización feminista, yo vi más aprecio y reconocimiento sobre el feminismo. En mis entrevistas, ellos hablaron sobre el tema del feminismo y cómo ha apoyado a su causa incluso sin mí lo que les empuja a hablar sobre eso. Por ejemplo, una de las personas me dijo “uno de los bastiones grandes han sido las feministas. Eso es importantísimo. La lucha de las feministas en las calles ha sido un bastión, de hecho en todo el norte de Nicaragua.”¹²⁷ En general, ellos reconocen que los temas que las feministas de Grupo Venancia por los que están luchando, como violencia y acoso de las calles, son problemas que

¹²⁵ Mendoza, Christopher. Coordinador de Agentes de Cambio. Entrevista personal. 26 de Noviembre, 2015. Comedor, Matagalpa.

¹²⁶ Ochoa-Palacios, Yader. Entrevista personal. 21 de noviembre, 2015.

¹²⁷ Gadea Rizo, Mario. Entrevista personal. 20 de noviembre, 2015.

ellos también enfrentan. Por eso, apoyan la lucha contra los asuntos con la esperanza de que un mundo con menos violencia machista mejore sus vidas también.¹²⁸ De hecho, Agentes de Cambio es la única organización paraguas de la diversidad sexual en Centroamérica que forma parte de la Red Contra la Violencia de Mujeres en la región y fue la única que tuvo presencia en la marcha en Managua el Día Internacional Para la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer.¹²⁹

B. El efecto del feminismo en dinámicas de género

La buena relación Agentes de Cambio con las feministas no necesariamente significa que las dinámicas de género son iguales dentro el grupo. Primero, es importante saber que de los facilitadores, tres de las cuatro personas son hombres gay. Además, no hay muchas mujeres que asisten las actividades del grupo. Por ejemplo, el grupo publicó un estado en Facebook notificar a los miembros que el grupo se canceló un discusión por problemas de espacio. En el estado, hay 11 personas que están etiquetando, siete de las personas son chicos gay y cuatro son mujeres transgénero. No hay ninguna mujer cisgénero o biológica.¹³⁰ ¹³¹ Esa disparidad es normal en la organización donde “la mayoría de nosotros somos gay...hay pocas lesbianas en el espacio de nosotros.”¹³²

Hablé con la única mujer de las activistas, Jary Lopez, sobre la falta de mujeres en la organización, y sus palabras resumir la situación perfectamente:

¹²⁸ Ochoa-Palacios, Yader. Entrevista personal. 20 de noviembre, 2015.

¹²⁹ Observación: Marcha para El Día Internacional Para la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer. Managua, Nicaragua. 25 de noviembre, 2015.

¹³⁰ Agentes de Cambio. 26 de noviembre, 2015. “Hola chicos y chicas, jóvenes rebeldes y con buenas energías, por medio de la presente notificamos que lastimosamente no se podrá llevar a cabo la reunión/ actividad del día de hoy.” [Actualización de Estado - Facebook].

¹³¹ Refiere a Apéndice 1 para una definición de “cisgénero”

¹³² Gadea Rizo, Mario. Entrevista personal. 20 de noviembre, 2015.

“Ahorita los que están más activos en Agentes de Cambio son chicos gay y trans[femeninos]”¹³³... pero las lesbianas no está visitando ningunas veces. Y no es porque no hay lesbianas en Matagalpa, porque, sí hay lesbianas en Matagalpa.... Chavalas como yo no nos visitan, de hecho. Nosotros estamos analizando el por qué. Yo siento mal que no estén llegando lesbianas, porque siento que, entonces, no estoy llegando a ellas.”¹³⁴

Reconocer los beneficios del feminismo no significa que una organización está activamente trabajando en una manera feminista. Ser abierto a ideas no es lo mismo que ser abierto a las personas. Para llevar mujeres es necesario a demostrar que da reconocimiento a las ideas de mujeres, no solo es suficiente decirlo. Esto es un proceso difícil; requiere cambios no solamente al liderazgo, sino de las personas que componen la organización en total.

C. ¿Todavía hay machismo?

La diferencia entre el liderazgo y las personas que componen Agentes de Cambio demuestra una disparidad en el reconocimiento del feminismo y cómo perpetúan machismo. En lo que vi, los facilitadores de la organización han aprendido sobre los temas de sexismo y entienden cómo el machismo es perjudicial para los hombres gay igual para las mujeres y las personas trans. Además, López nunca ha sentido que, como la única facilitadora, no es aceptada o que su voz es menos en el proceso de tomar decisiones.¹³⁵

Pero, no me parece que la conciencia sobre machismo sea lo mismo para los chicos gays que a asisten los eventos. Según un miembro gay de la organización, a pesar de la educación sobre identidades que las coordinadores dan a los miembros, todavía sienten discriminación machista dentro de la organización. “Creo que yo, si estamos todos en esa misma organización, todos nos debemos de respetar. Todos nos debemos de asestar,” dijo él, quien quiere permanecer anónimo.

¹³³ Refiere a Apéndice 1 por una definición de transfemeninos

¹³⁴ López, Jary. Entrevista personal. 21 de noviembre, 2015.

¹³⁵ López, Jary. Entrevista personal. 21 de noviembre, 2015.

Que nadie en la organización actúa así y es común que trabajen juntos en la organización, pero cuando lo ven en la calle, no saludan y fingen que no lo conocen. La razón que él da por eso es que les da “pena” a algunas personas del grupo cuando gays como él, quien es más femenino y hace shows de transformismo¹³⁶, asisten a las actividades de Agentes de Cambio.¹³⁷ Ese rechazo de la feminidad que él siente es un síntoma de actitudes machista, actitudes que devalúan mujeres y la feminidad.

Además, cuando asistí a su taller sobre VIH, escuché cómo los hombres de la organización hablaban sobre la feminidad de personas gay. Por ejemplo, vi que algunos hombres (usualmente hombres mayores) llamaban a los otros chicos gays con nombres de mujeres, o usaban “doña” o “ella” para referirse a los chavalos que asistieron al taller.¹³⁸ No tengo la autoridad de decir si esto es común o si sintieron algo machista, solo que las lesbianas en Managua se han quejado sobre el uso del lenguaje femenino para ofender y descalificar a algunas personas.¹³⁹ Yo también sé que a mi, como una mujer, en el momento sentí como la feminidad de los chavalos fue la broma. Por eso, sentí como la feminidad no recibe mucho respeto de todos los hombres.

Si las actitudes machistas persisten adentro del grupo, es difícil sentirse bienvenido en el espacio como una mujer; es difícil no sentir que estás infringiendo un espacio que no es el tuyo. La dificultad es que las personas no quieren entrar un espacio donde no se sienten cómodos. El perplejidad que ya tienen, que todos los grupos que luchan a llevar mujeres tienen, es como pueden crear un espacio donde mujeres sienten cómodos.

¹³⁶ Refiere a Apéndice 1 para la definición de “transformismo”

¹³⁷ Chico Gay Anónimo. Miembro Unofficial de Agentes de Cambio. Entrevista Personal. 19 de noviembre, 2015. Grupo Venancia, Matagalpa.

¹³⁸ Taller sobre VIH/SIDA con CEPRESL por el grupo Agentes de Cambio. 19 de noviembre, 2015

¹³⁹ Irias, Thannya. Entrevista personal. 16 de noviembre, 2015.

VII. CONCLUSIÓN

Debido a la discriminación legal contra personas LGBT (la ley contra la sodomía), el movimiento de la diversidad sexual se fragmentó. Hoy en día, siete años después de la despenalización de relaciones homosexuales, la fragmentación todavía existe. A pesar de intentos por mejorar relaciones entre las organizaciones autónomas y la formación de organizaciones paraguas, no han descubierto una manera para unirse. Esta división mantiene un movimiento que principalmente trabaja a nivel comunitario y no tiene la capacidad ni los recursos para cambiar los obstáculos legales como la aprobación de una ley de identidad de género o un cambio a la exclusión de familias diversas en el código de la familia.

Pero, para crear un movimiento más unido significa resolver problemas estructurales que han adoptado entre la socialización. La división entre las organizaciones no existe simplemente porque no quieren trabajar juntos, sino porque la historia de trabajar juntos es una donde los líderes de las organizaciones mixtas han repetido las estructuras de poder que oprimen a las mujeres y a las personas transgénero. Han perpetuado el machismo en sus propios espacios. Dada la historia, las mujeres lesbianas y las mujeres transgénero que han estado en espacios como como GEDDS o las talleres de VIH, no sienten que puedan participar sin una repetición del pasado.

Cada organización paraguas reconoce que necesita atraer a más mujeres a su organización, lo mismo las organizaciones explícitamente feministas como Agentes de Cambio. Sin embargo han encontrado que es difícil hacerlo en la práctica. Han tratado de invitarlas a talleres para mejorar el liderazgo machista, e incluirlas en sus actividades. Pero esto resultó no ser suficiente. En este sentido, pienso que no es solo una cuestión de apoyo hacia ellas, no es solo una cuestión de entender las experiencias y quejas de las lesbianas que no están en los grupos. Es una cuestión

de crear espacios para ellas, no de invitarlas a espacios donde no sienten que tienen poder. El trabajo es difícil y requiere un cambio de cultura. Pero, sin este cambio de cultura el movimiento siempre va a tener un debate entre autonomía y unificación; siempre va a tener a personas que quieren unificarse pero no pueden. Además, la existencia de la división impide acción colectiva que puede cambiar los obstáculos legales y sociales al nivel nacional. Si las organizaciones no pueden unir en una voz, no pueden hacer cambios grandes. Para reparar la situación, es importante que miren a las causas de la división. Es un proceso activo y continuo para llegar a un lugar donde la unificación los incluya a todos es posible. En las palabras de Valeria Silva, “Aprendemos y desaprendemos cosas. Hemos desconstruido un montón de cosas que la sociedad machista y patriarcal nos ha impuesto.”

Apéndice de términos de la diversidad sexual¹⁴⁰

Bisexual: Una persona que es atraída emocional, romántica y sexualmente por personas de ambos sexos.

Gay: Una hombre que es atraído emocional, romántica y sexualmente por otro hombre.

Género: Es la suma de valores, actitudes, papeles, prácticas o características culturales basadas en el sexo. Tal como ha existido de manera histórica, transculturalmente, y en las sociedades contemporáneas, refleja y perpetúa las relaciones particulares de poder entre el hombre y la mujer.

Heterosexual: Una persona que es atraída emocional, romántica y sexualmente por una del otro sexo.

Hombres que tienen sexo con hombres: La expresión “hombres que tienen sexo con (otros) hombres” (o su abreviación HSH), describe un comportamiento, más que un grupo específico de personas, y puede aplicarse tanto a los hombres que reconocen ser gays como a los bisexuales y heterosexuales.

Homofobia: Prejuicio y discriminación hacia personas LGBT, también se usa para describir la bifobia (hacia personas bisexuales), transfobia (hacia personas transgénero/transsexuales) y lesfobia (hacia las mujeres lesbianas).

Identidad de género: Es el marco de referencia interno, construido a través del tiempo, que permite a los individuos organizar un auto concepto y a comportarse socialmente en relación a la percepción de su propio sexo y género, define el grado de en qué cada persona se identifica como masculina o femenina o alguna combinación de ambos.

Identidad sexual: Incluye la manera como la persona se identifica como hombre o mujer, como una combinación de ambos y la orientación sexual de la persona. Es el marco de referencia interno que se forma con el correr de los años, que permite a un individuo formular un concepto de sí mismo sobre la base de su sexo, género y orientación sexual y desenvolverse socialmente conforme a la percepción que tiene de sus capacidades sexuales.

¹⁴⁰ Todas las definiciones son de: “Glosario de Términos,” *Comisión Nacional contra el SIDA El Salvador*. <http://www.conasida.org.sv/index.php/informate/glosario-de-terminos>

Intersexual: término genérico que se utiliza para identificar una variedad de condiciones con las que nace una persona cuyo sistema reproductivo o anatomía sexual no parece corresponder a lo que típicamente se considera un hombre o una mujer. Por ejemplo, una persona puede nacer con la apariencia de mujer por el exterior pero su interior es de anatomía de hombre. En otros casos la persona puede haber nacido con genitales que parecen ser entre femeninos y masculinos, sin clara definición.

Lesbiana: Es una mujer que se siente atraída sexualmente por otra mujer, que además tienen un vínculo de amor, afecto, cariño y se siente atraída sexualmente hacia ella.

Orientación Sexual: Atracción sexual y emocional que sentimos hacia personas de cierto género en particular, puede manifestarse en forma de comportamientos, pensamientos, fantasías o deseos sexuales, o en combinación de éstos elementos. Se incluyen heterosexual, lesbiana, gay, bisexual, transgénero, transexual.

Persona transgénero: Es la que ha nacido como hombre o como mujer, pero cuya identidad primaria corresponde al otro género. Estas personas pueden expresar su identidad a través de las vestimentas, los modales, ciertas adecuaciones del cuerpo logradas con el uso de hormonas, implantes quirúrgicos o ambas cosas, para establecer una congruencia física y emocional con la identidad de género que consideran suya.

Queer: Significa torcido en inglés. Término inglés alternativo a LGBT. También se ha utilizado con propósitos despectivos, y por ese motivo no gusta a algunos gays y lesbianas, pero muchas personas LGBT jóvenes lo utilizan como un modo de autoafirmarse. Describe también toda una corriente de pensamiento que se ha expresado a su vez en un movimiento o corriente social (con presencia especialmente en los EEUU, a partir de los años 80 y 90), que busca potenciar la diferencia humana en sentido amplio y huye de las identidades fijas o estáticas, abogando por la versatilidad y variedad de las potencialidades humanas.

Sexo: El término sexo se refiere al conjunto de características biológicas que definen al espectro de humanos como hembras y machos.

Sexualidad: se refiere a una dimensión fundamental del hecho de ser humano. Basada en el sexo, incluye el género, identidades de género, orientación sexual, erotismo, vínculo emocional, amor y reproducción. Se experimenta o se expresa en forma de pensamientos, fantasías, deseos, creencias, actitudes, valores, actividades, prácticas, roles y relaciones. La sexualidad es el resultado de la interacción de factores biológicos, psicológicos, socioeconómicos, culturales, éticos y religiosos o espirituales.

Transexual: Persona que ha nacido con las características físicas de hombre o de mujer, pero que se someten a procesos de reasignación de sexo para adecuar su cuerpo a la identidad de género que sienten como propia y que está en contradicción con su sexo físico.

Travesti: Persona que utiliza la vestimenta y complementos socialmente delimitados para el sexo opuesto. La principal diferencia entre el travesti y la transexual, como hemos notado, no acepta su sexo porque siente una disonancia entre su sexo natal y su identidad e género.

Apéndice de organizaciones

Organizaciones Sombrillas

Iniciativa Desde la Diversidad Sexual por Los Derechos Humanos (IDSDH): El IDSDH se formó en 2006 por un grupo de amigos para trabajar por la despenalización de la homosexualidad cuando todavía existía la ley contra la sodomía. Ahora, trabaja para ser inclusivo y luchar para todos los derechos para personas de la diversidad sexual. El IDSDH tiene cuatro divisiones: de mujeres, de VIH, de capacitación y de jóvenes. Estas divisiones hacen talleres y actividades para las personas relacionado a la división. Según ellos, es uno de las pocos grupos mixtos en hoy día que no es red y trabaja por todos los derechos.¹⁴¹

Agentes de Cambio: Agentes de Cambio se formó en Matagalpa por un grupo de amigos en 2009 como un espacio seguro para jóvenes de la diversidad sexual. El grupo nació como un espacio de opinar y platicar sobre los asuntos que afectan a personas LGBTI. Eventualmente las coordinadores buscaban a otros proyectos y financiamiento para hacer proyectos de educación, que incluido un programa de radio, un programa de televisión, y murales en las calles para elevar consciencia de personas LGBT. También han hecho proyectos educativos sobre VIH y proyectos con la procuraduría de la diversidad sexual para educar la policía y personas de las unidades de salud sobre discriminación. Agentes de Cambio es la única ONG en el norte de Nicaragua que trabaja explícitamente en la diversidad sexual.¹⁴²

Red de Desarrollo Sostenible (RDS): El Red de Desarrollo Sostenible trabaja para los derechos de grupos vulnerables y tiene una división para personas LGBTI. Cada año planea la marcha de orgullo gay en junio y coordina que todas las organizaciones que quieren ir pueden. Su primer proyecto grande en el mundo de derechos LGBT fue la formación de una “Agenda Mínima.” Fue una alianza entre 30 organizaciones que escribió una agenda unificada del movimiento de la diversidad sexual con sugerencias para mejorar la situación. Después de esto, la RDS se formó la Mesa Nacional para conectar las organizaciones con más regularidad. El primer objetivo de la mesa es para aprobar una ley de identidad de género y después quiere aprobar más leyes sobre los derechos que personas LGBTI faltan, de casar o adoptar hijos.¹⁴³

Organizaciones Autonomías

¹⁴¹ Mayorga, Marvin. Entrevista personal. 10 de noviembre, 2015.

¹⁴² Mendoza, Christopher. Entrevista personal. 26 de noviembre, 2015.

¹⁴³ Silva, José Ignacio López. Entrevista personal. 12 de noviembre, 2015.

Asociación Nicaragüense Trans (ANIT): ANIT se formó en 2009 como un grupo de mujeres trans para trabajar con un enfoque de los derechos humanos para personas trans. La organización trabaja mucho en “la formación” de mujeres trans. Enseña habilidades a personas trans que muchas veces no han graduado de la escuela secundaria, y ayuda ellas a terminar la escuela o a asistir una escuela técnica. En el reino de salud, trabajan en la prevención de VIH/SIDA, los procesos psicosociales de ser trans, y problemas del alcoholismo o la drogadicción. Además, la organización tiene el objetivo a informar mujeres trans sobre sus derechos entre talleres de herramientas básicas jurídica. Ellas quieren manejar su propio movimiento y tener control sobre la dirección de ganar sus propios derechos.¹⁴⁴

Grupo Safo: El grupo más viejo que entrevisté, Grupo Safo se formó en 2004 para defender los derechos de mujeres lesbianas y bisexuales. Hace actividades y promueve principalmente la salud reproductiva de mujeres de la diversidad sexual. También trabajan en temas sobre la violencia contra las lesbianas, y ha hecho una investigación sobre la violencia de la policía contra personas de la diversidad sexual. Fue parte del Grupo Estratégico por los Derechos Humanos de la Diversidad Sexual en 2010.¹⁴⁵

Operación Queer: Se formó por un grupo de amigos en 2011 para ser un espacio muy diferente de los espacios típicos de la diversidad sexual. Operación Queer existe como un espacio más artística, más académico y más teórico. Es un espacio para reflexión en vez de un espacio de luchar contra la sistema política. Ellos quieren cuestionar las identidades de la sexualidad y del género y proponen la idea que identidades son flexibles y no son estrictas. Su gran proyecto cada año es tener un disco para la diversidad sexual.¹⁴⁶

ARTEMISA: La organización ARTEMISA es un grupo lésbico que inició en Chinandega en 2006 por un grupo de mujeres. Tienen tres departamentos de trabajar (Managua, Chinandega y Leon) para ganar los derechos humanos para mujeres de la diversidad sexual. Hacen talleres sobre la diversidad sexual y tienen cine foros. Trabajan muy juntos con las feministas y consideran a sí mismos feministas lesbianas que significa que trabajan por lo feminismo tanto como la diversidad sexual.¹⁴⁷

¹⁴⁴ Vega, Ludwika. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

¹⁴⁵ Villanueva, Marta. Entrevista Personal. 10 de noviembre, 2015.

¹⁴⁶ Antillón, Camilo. Entrevista Personal. 11 de noviembre, 2015.

¹⁴⁷ Irias, Thannya. Entrevista Personal. 16 de noviembre, 2015.

Año de Formación	Grupos que Entrevisté y Momentos Importante en Movimiento
2004	Grupo Safo
2006	Grupo Lésbico ARTEMISA
2006	Iniciativa Desde la Diversidad Sexual Por Los Derechos Humanos (IDSDH)
2008	Cambio en ley contra la sodomía
2009	Primero marcha para el orgullo do la diversidad sexual
2009	Agentes de Cambio
2009	Asociación Nicaragüense Trans (ANIT)
2010	Red de Desarrollo Sostenible (RDS) - LGBT División
2012	Operación Queer
2013	Mesa Nacional LGBTI Nicaragua (como parte de RDS)
2014	IDSDH - Comisión de Mujeres

Apéndice de los años que las organizaciones se formó¹⁴⁸

¹⁴⁸ Recibí la información sobre cada organización de mi entrevista con el coordinador o facilitador de la organización

Fuentes de Información

Entrevistas:

Antillón, Camilo. Co-fundador de Operación Queer y Profesor y Investigador sobre la Diversidad Sexual en Nicaragua. 11 de Noviembre, 2015. Instituto de Historia de Nicaragua y Centroamérica, la Universidad Centroamericana UCA de Nicaragua, Managua.

Chico Gay Anónimo. Miembro Unofficial de Agentes de Cambio. Entrevista Personal. 19 de Noviembre, 2015. Grupo Venancia, Matagalpa.

Díaz, Dayanara. Coordinadora de la oficina de Asociación Nicaragüense Trans en Masaya. Entrevista Grupo. 10 de Noviembre, 2015. La Casa Ben Linder, Managua.

Gadea Rizo, Mario. Persona interna de Agentes de Cambio. Entrevista Personal. 20 de Noviembre, 2015. Selección Nicaragüense Café, Matagalpa.

Irias, Thannya. Miembro de Grupo Lésbico ARTEMISA en Managua. Entrevista Personal. 16 de Noviembre, 2015. Casa del Café, Metrocentro, Managua.

López, Jary. Persona interna de Agentes de Cambio. Entrevista Personal. 21 de Noviembre, 2015. Barista Café Nica, Matagalpa.

Mayorga, Marvin. Coordinador de la Iniciativa Desde la Diversidad Sexual por los Derechos Humanos. Entrevista Personal. 9 de Noviembre, 2015. Casa del Café, Metrocentro, Managua.

Mendoza, Christopher. Coordinador de Agentes de Cambio. Entrevista Personal. 26 de Noviembre, 2015. Comedor, Matagalpa.

Mujer Trans Anónimo. Miembro de la Asociación Nicaragüense Trans en Managua. Entrevista Grupo. 10 de Noviembre, 2015. La Casa Ben Linder, Managua.

Noguera, Katioška. Miembro de la División de Mujeres para la IDSDH. Entrevista Grupo. 10 de Noviembre, 2015. Hotel Mozonte, Managua.

Ochoa-Palacios, Yader. Persona interna de Agentes de Cambio. Entrevista Personal. 20 de Noviembre, 2015. Selección Nicaragüense Café, Matagalpa.

Portocarrero, Ana. Co-fundadora de Operación Queer. Entrevista Personal. 11 de Noviembre, 2015. Oficina de Ana Portocarrero, la Universidad Centroamericana UCA de Nicaragua, Managua.

Silva, José Ignacio López. Coordinador de la División de la Diversidad Sexual del Red de Desarrollo Sostenible. 12 de Noviembre, 2015. Oficina del Red de Desarrollo Sostenible, Managua.

Silva, Valeria. Miembro de La División de Mujeres para la IDSDH. Entrevista Grupo. 10 de Noviembre, 2015. Hotel Mozonte, Managua.

Vega, Ludwika. Coordinadora de la oficina de Asociación Nicaragüense Trans en Managua. Entrevista Grupo. 10 de Noviembre, 2015. La Casa Ben Linder, Managua.

Villanueva, Marta. Miembro de Grupo Safo. Entrevista Grupa. 10 de Noviembre, 2015. Oficina de Grupo Safo, Managua.

Zúniga, Silvia. Coordinadora de la División de Mujeres para la IDSDH. Entrevista Grupa. 10 de Noviembre, 2015. Hotel Mozonte, Managua.

Otros Recursos:

“Agenda Mínima: Derechos Humanos de las Personas de la Diversidad Sexual.” *Red de Desarrollo Sostenible de Nicaragua*. Enero 2011.

Agentes de Cambio. 26 de noviembre, 2015. “Hola chicos y chicas, jóvenes rebeldes y con buenas energías, por medio de la presente notificamos que lastimosamente no se podrá llevar a cabo la reunión/ actividad del día de hoy.” [Actualización de Estado - Facebook]. Recuperado de: <https://www.facebook.com/AgentesDeCambioMatagalpa/posts/994343667290542>

Buchanan, Rose Troup. “Where are the most dangerous places to be gay?” *The Independent*. 30 de junio, 2015. <http://www.independent.co.uk/news/world/where-is-it-illegal-to-be-homosexual-and-which-is-the-most-deadly-country-to-be-gay-10355338.html>

“Colectiva Siluetas: Disidencias” Taller de teatro: El teatro como acción política y transgresora. *La Colectiva Siluetas de Guatemala*. 24 de noviembre. Managua.

Corrales, Javier. “LGBT Rights in the Americas.” *Americas Quarterly*. Primavera 2012. <http://www.americasquarterly.org/node/3565>

Constitución Política de la República de Nicaragua, *La Gaceta Diario Oficial*, nº 94. Managua, 30.04.1987, Tít. VII, Artº 116

Encarnación, Omar G. “Why Latin American Courts Favor Gay Rights.” *The New York Times*. 29 enero, 2014. <http://www.nytimes.com/roomfordebate/2014/01/29/why-is-latin-america-so-progressive-on-gay-rights/why-latin-american-courts-favor-gay-rights>

Fitzgerald, Elliot. “The mixed picture in South America’s LGBT+ rights boom,” *Cambridge Globalist*. 8 de abril, 2015. <http://cambridgeglobalist.org/2015/04/08/the-mixed-picture-in-south-americas-lgbt-rights-boom/>

“Glosario de Términos,” *Comisión Nacional contra el SIDA El Salvador*. <http://www.conasida.org.sv/index.php/informate/glosario-de-terminos>

Howe, Cymene. *Intimate Activism: The Struggle for Sexual Rights in Postrevolutionary Nicaragua*. Duke University Press, 2013. Libro.

Ley N. 870, Código de Familia. “Art. 36. - Semana de la Familia.” *Asamblea Nacional*. 8 octubre, 2014.

Ley N. 870, Código de Familia. “Art. 239 - Legitimación en los procesos de adopción.” *Asamblea Nacional*. 8 octubre, 2014.

“Mesa Nacional: LGBTI Nicaragua.” *Red de Desarrollo Sostenible de Nicaragua*. Noviembre 2015.

Observación: Marcha para El Día Internacional Para la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer. Managua, Nicaragua. 25 de noviembre, 2015.

Ortiz, Diego Arguedas. “Costa Rica Holds Out Hope for LGBT Rights in Central America,” *Inter Press Service News Agency*. 12 de junio, 2015. <http://www.ipsnews.net/2014/06/costa-rica-holds-out-hope-for-lgbt-rights-in-central-america/>

Pasquali, Valentina. “The Poorest Countries in the World,” *Global Finance*. 2015. <https://www.gfmag.com/global-data/economic-data/the-poorest-countries-in-the-world>

Taller sobre VIH/SIDA con CEPRESL por el grupo Agentes de Cambio. Grupo Venancia, Matagalpa, 19 de noviembre, 2015.

“The Freedom to Marry Internationally.” *Freedom to Marry*. 26 junio, 2015. <http://www.freedomtomarry.org/landscape/entry/c/international>

“Una Mirada a la Diversidad Sexual en Nicaragua.” *Grupo Estratégico por los Derechos Humanos de la Diversidad Sexual*. 2010. Managua, Nicaragua.