

Spring 2010

Las Jefas de Hogar Empobrecidas: Servicios y Recursos Públicos Para Estas Mujeres en Chile

Florence Williams
SIT Study Abroad

Follow this and additional works at: https://digitalcollections.sit.edu/isp_collection



Part of the [Economic Policy Commons](#), [Public Policy Commons](#), and the [Social Policy Commons](#)

Recommended Citation

Williams, Florence, "Las Jefas de Hogar Empobrecidas: Servicios y Recursos Públicos Para Estas Mujeres en Chile" (2010).
Independent Study Project (ISP) Collection. 859.
https://digitalcollections.sit.edu/isp_collection/859

This Unpublished Paper is brought to you for free and open access by the SIT Study Abroad at SIT Digital Collections. It has been accepted for inclusion in Independent Study Project (ISP) Collection by an authorized administrator of SIT Digital Collections. For more information, please contact digitalcollections@sit.edu.

Abstracto

Los Antecedentes: Actualmente, hay un número muy alto de jefas de hogar en Chile, un fenómeno que añade a la pobreza del país y implica una vivencia difícil para muchas familias.

Objetivos: Analizar el caso de Chile en cuanto a este fenómeno y los servicios y recursos para estas mujeres, prestando atención de los factores sociales, económicos, y políticos. Sugerir cambios de programas existentes y proveer ideas para políticas públicas para mejorar la situación en el futuro. **Métodos:** Hacer entrevistas con jefas de hogar y madres solteras y contactar a organizaciones sociales y económicas relacionada a este tema. Utilizar información de publicaciones, bibliotecas, seminarios, y lecturas para analizar mis resultados y investigar métodos para reducir la pobreza asociada con ser jefa de hogar. **Conclusiones:** La administración actual debe continuar con programas que dirigen servicios a las jefas de hogar como método de combatir pobreza. Adicionalmente, debe mejorar la educación sexual y reducir la brecha salarial entre mujeres y hombres.

Palabras Claves: madre soltera; jefa de hogar; embarazo adolescente; mujer trabajadora; pobreza

Abstract

Background: There is a high number of female head of households in Chile, a phenomenon that adds to the poverty of the country and causes a difficult livelihood for many families.

Objectives: Analyze the case of Chile in regards to this phenomenon and the services and resources available for these women, paying attention to social, economic, and political factors. Suggest changes to existing programs and provide ideas for future public policy that could help in the future. **Methods:** Interview female head of households and single mothers and contact social and economic organizations related to the theme. Use information from publications, libraries, seminars, and lectures to analyze my results and investigate methods to reduce the poverty associated with being a female head of household. **Conclusions:** The current administration should continue with the current programs that direct resources to female heads of households as a means a reducing poverty. Additionally, it should improve the sexual education of Chile and reduce the salary gap between women and men.

Key Words: single mother; female head of household; teenage pregnancy, female worker; poverty

Introducción

La Inspiración

Cuando llegué a la casa de mi familia chilena, tomaba desayuno cada día con mi madre anfitriona, una mujer bien informada de la experiencia de la mujer chilena. Siempre discutíamos los problemas sociales de Chile, sin embargo, por cualquiera razón, de todas nuestras discusiones lo que me llamaba más la atención era el hecho de que la mayoría de las amigas de mi madre eran madres solteras. Mi madre chilena me contó historias de algunas de sus amigas en que la mujer tenía que cuidar a sus hijos y ser proveedora principal de la familia sin el apoyo o con poco apoyo del padre. Fue el momento en que me di cuenta del fenómeno que algunas personas han llamado el “madresolterismo” en Chile.

Tuve que investigarlo, especialmente por mis estudios en el bienestar de la familia de mi carrera en políticas públicas de la Universidad de Cornell. Lo que descubrí era sorprendente - según un estudio del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) en 2005, aproximadamente 6 de cada 10 madres son solteras en Chile.¹

Para entender el significado de estas cifras, es necesario tener en cuenta otros países para comparar. Por ejemplo, en los Estados Unidos, 40 por ciento de los nacimientos son de mujeres que no están casados.² Sin embargo, en Chile, una diferencia importante es que no hay tanta legislación que requiera el apoyo de los padres para el cuidar de sus niños. Esto implica que muchas madres solteras lo hacen todo - trabajar y cuidar de los niños – sin la ayuda del padre.

Además, por las lecturas del programa de School of International Training (SIT), Chile es un país católico y esto es evidente en la política en cuanto a derechos de sexualidad. Hay acceso escaso para el aborto, por una de las leyes más restrictivas del mundo que previene todos los tipos de aborto. Aún más, aunque se institucionalizó un programa nuevo de la educación sexual en 1992, al sistema le falta calidad. Estos factores, y el hecho de que hay un uso bajo de anticoncepción en este país, aumentan la probabilidad de embarazos no deseados. Esto subraya la importancia de que existan programas de apoyo para mujeres en esta situación (sin la ayuda del padre). El cuidar de los niños es un trabajo muy difícil y caro, especialmente dado el costo de la educación.

Ahora bien, por mi carrera, sé que hay alguna evidencia en el mundo de políticas públicas que indica que apuntando beneficios a jefas de hogares es una buena manera de combatir la pobreza en sociedad, especialmente para países en desarrollo. Dado esto, quiero investigar la

situación de la madre soltera en Chile para evaluar los recursos para estas mujeres valientes y como ellos les ayudan sobrevivir.

Clarificación del Tema

Aunque al principio, lo que me atrajo a este tema fue el número creciente de madres solteras en Chile, la verdad es que la mayoría de la información e investigaciones en Chile actualmente se refiere a las jefas de hogar. Además, los programas del gobierno que benefician a esta población son dirigidos a las jefas de hogar porque es más fácil cuantificar esta categoría de mujeres que en madres solteras.

En mi entrevista con una economista de ComunidadMujer, una organización privada que facilita la participación de la mujer en el mundo laboral, discutíamos esto. Andree Beutencor, me recomendó que en mi investigación pueda trabajar sobre la base de que la mayoría de las jefas de hogar son solteras, en el sentido de que son las proveedoras principales de sus familias.³ Según el Servicio Nacional de la Mujer (SERNAM), la definición técnica de una jefa de hogar “es aquella mujer que, con sus ingresos laborales, es el principal aporte económico de su hogar y es responsable económicamente de otras personas.”⁴ Por eso, las jefas de hogar pueden ser madres solteras o pueden estar separados, ser viudas, o vivir con un hombre que es discapacitado, o por cualquiera razón no pueda trabajar o ganar un sueldo menor al de la jefa.

En efecto, en cuanto a las estadísticas en mi investigación, voy a usar la variable para las jefas de hogar en mi análisis cuantitativo, recordando que no hay correlación directa entre estas categorías. Si una mujer es una madre soltera, usualmente es una jefa de hogar. No obstante, si la mujer es una jefa de hogar, puede ser una madre soltera, pero no necesariamente. Sin embargo, en cuanto a mi análisis cualitativo, voy a subrayar la experiencia chilena de las madres solteras.

Adicionalmente, en mi investigación me voy a enfocar en la experiencia de las jefas de hogar en las zonas urbanas, principalmente Santiago y la Región Metropolitana, simplemente para verificar una concentración apropiada dada las limitaciones de tiempo, transporte y recursos en cuanto a este proyecto.

Dado esto, primero voy a investigar el fenómeno cultural, económico y político de tantas madres solteras y jefas de hogar en Chile, con énfasis en los recursos para estas mujeres y cómo ellos les ayudan a sobrevivir. Adicionalmente, quiero sugerir algunos cambios en políticas públicas que pueden mejorar la situación de esta población creciente en Chile.

Pregunta

¿Cuáles factores afectan el fenómeno de tantas madres solteras / jefas de hogar y cuáles recursos y servicios existen para estas mujeres en Chile actualmente?

Objetivos

En cuanto a mi pregunta, quiero alcanzar un planteamiento analítico que preste atención a factores diferentes que afectan a este fenómeno. Primero, es preciso para explorar la importancia de estudiar madres solteras - ¿por qué es necesario pensar en la situación de la madre soltera y la jefa de hogar para sociedad? Siguiendo, voy a discutir las responsabilidades de las madres solteras en general, y luego enfocar en el caso de Chile, analizando el número y las características demográficas de estas mujeres.

Más aún, el lector encontrará un análisis de la situación de la madre soltera en la perspectiva de la cultura chilena. En esta sociedad, se debe tomar en cuenta las expectativas de madres en general para entender los desafíos de una madre con pareja y sin pareja. Todavía más, es necesario discutir dónde están y las características de los padres de los niños. De igual forma, voy a evaluar las razones por las cuales los padres no se han casado con las madres solteras y cómo apoyan (o no apoyan) a sus hijos ilegítimos. Por todo el análisis de esta sección, haré unos comentarios acerca del machismo y su influencia sobre la situación de la madre chilena soltera.

A fin de entender cómo sobreviven las familias de madres solteras, es preciso pensar en las responsabilidades fiscales a los padres de los hijos, y las fuentes del apoyo económico para estas familias. De esta manera, se debe tener en cuenta los gastos de cuidar a los niños, como el precio de aislamiento y educación. Además de esto, voy a discutir los desafíos que enfrentan las madres solteras en el mercado laboral, subrayando los cambios posibles del mundo de trabajos que dejan a estas mujeres apoyar a su familia.

Finalmente, como una estudiante de las políticas públicas, me importa la evaluación los programas públicos que existen para ayudar a las mujeres en esta situación. Con el propósito de hacer sugerencias, ofreceré algunas ideas de oportunidades para el gobierno de mejorar la situación en cuanto a tipos de programas públicos. Asimismo sugeriré también cambios necesarios a programas existentes que pueden servir al público mejor. Por último, voy a discutir cómo va a cambiar este tema bajo la nueva administración.

Metodología

Para completar mi investigación, primero, hice una búsqueda de artículos de las noticias relacionadas con las madres solteras y jefas de hogar para aprender más de la situación y descubrir las estadísticas básicas. Segundo, asistí a dos seminarios que estuvieron en relación con mi tema: “Voz De Mujer en el Bicentenario: Primera Encuesta Nacional sobre Mujer y Trabajo en Chile,” (una presentación de los resultados preliminares de un estudio del Centro de Microdatos de la Universidad de Chile y ComunidadMujer) y “Extensión del Posnatal: pensando en los niños y las mujeres” (un debate organizado por la Universidad Andrés Bello). En este periodo también, me reuní con mi consejera, Ana Bell Jaras, para enfocar mi pregunta y objetivos del proyecto.

A continuación, empecé a reunir artículos, libros, y una tesis de las bibliotecas de SIT World Learning, Municipalidad de las Condes, Pontificia Universidad Católica de Chile y Universidad Adolfo Ibáñez, utilizando la ayuda de los bibliotecarios chilenos y amigos que son estudiantes para acceder a recursos así. Durante este proceso, entrevisté a cuatro personas – una jefa de hogar de clase media-alta, una madre soltera de clase media, un hijo de una madre soltera de clase media-baja, y una economista de la organización ComunidadMujer – quienes podían darme puntos de vista diferentes en cuanto a la experiencia de madres solteras y jefas de hogar en Chile.

Luego, recluté a mis amigos que estudian derecho para ayudarme con la investigación de los aspectos legales de mi tema. Y finalmente, usé los bancos de cifras de ComunidadMujer y la Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN) para verificar y demostrar mis descubrimientos.

Los Antecedentes

La Importancia de la Madre Soltera y la Jefa de Hogar en Sociedad

Por lo general, el estado de ser una jefa de hogar es asociado a una alta probabilidad de que el hogar está empobrecido. Aunque hay menos personas viviendo en estos hogares, la verdad es que hay un ratio más alto de miembros que no trabajan que miembros que sí. La falta de un padre que añade al sueldo del hogar y la carencia de transferencia de riqueza desde el padre al hijo cree una situación en la cual todos los miembros de la familia tienen que depender de una sola persona: la jefa de hogar.

A su vez, las mujeres ganan sueldos más bajos en promedio que los hombres. Asimismo, tienen menos acceso a los trabajos remunerados y a los recursos productivos como la tierra, la capital y la tecnología. Estos factores aumentan la vulnerabilidad de las familias con jefas de hogar, sin la presencia y el apoyo del padre.⁵

Por consiguiente, estas mujeres tienen que realizar el rol de ser proveedor y también dirigir la vida doméstica. Como trabajadoras, afrontan restricciones de tiempo y movilidad que no necesariamente imponen a los hombres. Estas circunstancias explican la razón de que estas mujeres opten a trabajos con menos horas o trabajos con sueldos bajos pero que son compatibles con los horarios de los jardines infantiles. Hay presiones económicas y sociales que influyen estas decisiones que afectan el bienestar de toda la familia.⁶

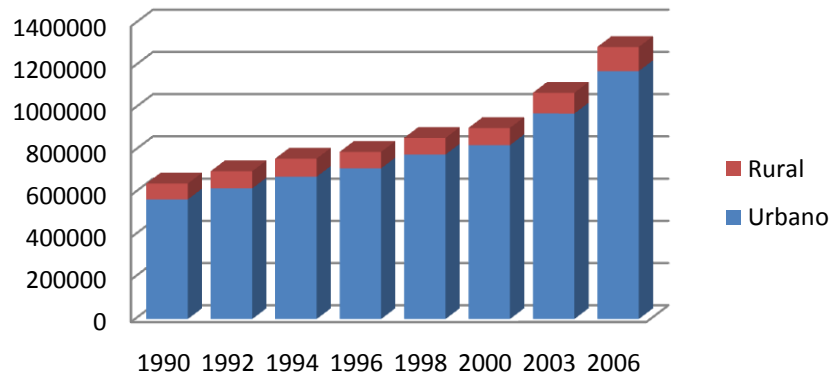
Finalmente, los hogares de jefas tienen una historia de inestabilidad de la familia y, en algunos casos, paternidad prematura de los hijos en esta situación de vivir.⁷ De hecho, el sexo del jefe y el estado civil de los padres son las determinantes más importantes para clasificar en la categoría de pobreza familiar, especialmente en áreas urbanas.⁸ Por cierto, las jefas de hogar tienen mayores posibilidades que los jefes de estar cayendo en la pobreza repetidamente. Tal como se demuestra, estas consecuencias perpetúan una probabilidad alta de estar empobrecido de las generaciones del futuro.⁹

Es evidente que las madres solteras en la sociedad experimentan la carga de pobreza, la discriminación por género y la ausencia de apoyo. Por estas razones, se debe argumentar que los hogares que dependen de las jefas de hogar merecen el apoyo del gobierno en servicios, programas y cambios en las leyes para que combatan la pobreza de la sociedad y terminen el círculo de empobrecimiento que estas familias encaran.

El Caso de Chile

El número de jefas de hogar ha crecido por la aumentación del porcentaje de los nacimientos de madres no casadas en el mundo.¹⁰ En Chile, este fenómeno es aparente en las estadísticas de CASEN, una evaluación de la situación socioeconómica y el impacto de los programas sociales en las condiciones de vida de la población y de los hogares.¹¹ La Figura 1 demuestra un crecimiento en el número de hogares con una mujer jefa en las zonas urbanas y rurales entre 1990 y 2006.¹²

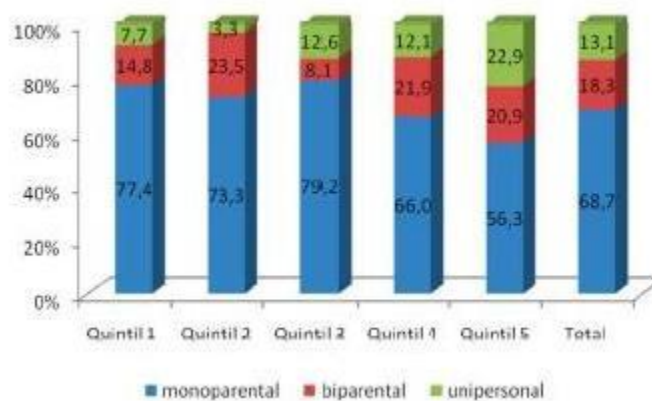
Figura 1. El Número de Hogares de Mujer Jefas Por Zona¹²



Fuente: CASEN

En cuanto a la pobreza, los individuos que viven en familias con jefas de hogar constituyen una proporción en aumento de la población que está empobrecida.¹³ Desafortunadamente, la ilegitimad implica una familia con un padre ausente donde hay vulnerabilidad socioeconómica para la madre del niño. Según La Encuesta Voz de la Mujer en Bicentenario, un estudio reciente de ComunidadMujer y el Centro de Microdatos de la Universidad de Chile, el porcentaje de mujeres jefas de hogar que son monoparentales es más alto para los primeros tres quintiles que para el cuarto y quinto.¹⁴

Figura 2. Tipos de Hogares según Quintil de Ingreso de Mujeres Jefas de Hogar (%)¹⁴

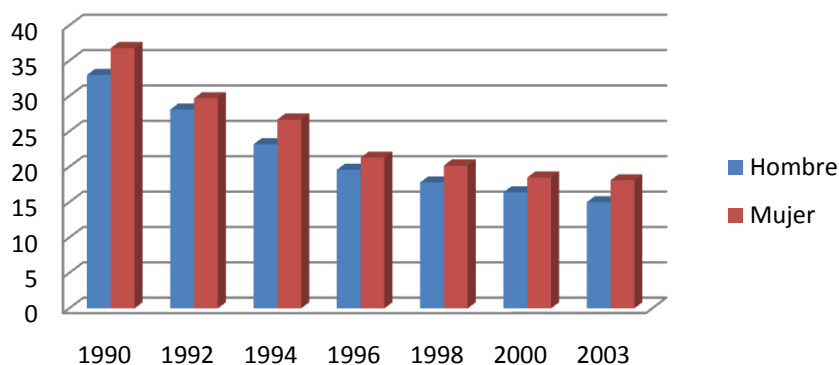


Fuente: ComunidadMujer

El hecho de que las jefas de hogar tengan menos acceso a los trabajos remunerativos o los recursos necesarios para lograr estos puestos laborales no ayuda la situación. Y si estas mujeres encuentran un puesto, es probable que el salario sea bajo. En 2009, el ratio de sueldo estimado de mujeres a hombres es 0,42.¹⁵ Estos factores aumentan la probabilidad de la pobreza de jefas de hogar. Entre 1990 y 2003, la pobreza en Chile se redujo bastante, pero en la Figura 3, es evidente

que el porcentaje de mujeres jefas de hogar empobrecidas siempre es más alto que el porcentaje de hombres jefes de hogar.¹⁶

Figura 3. Porcentaje de Hogares Empobrecidos por Sexo del Jefe de Hogar¹⁶



Fuente: CASEN

La probabilidad de la perpetuación del “madresolterismo” también es evidente en Chile. Las chicas que vienen de familias con padres casados o que viven con una madre y un abuelo son menos probables ser madres solteras que las que viven sólo con madres solteras, a causa de que alguien en esta situación considera la pobreza como una situación aceptable. También es más difícil para vigilar a los hijos en familias con solamente una madre.¹⁷ Además, muchas madres solteras vienen de familias de alto riesgo social, como cuando hay problemáticas con alcoholismo o la presencia de algún miembro en conflicto con la justicia.¹⁸ Es evidente que hay un vínculo entre la inestabilidad familiar y la probabilidad de que una hija sea una madre soltera.

La verdad es que actualmente hay un nuevo concepto de la familia – existe una tendencia creciente a formar familias de hecho, las cuales no necesariamente responden al patrón de padre y madre presentes.¹⁹

Los Embarazos Adolescentes

Es necesario destacar que en Latinoamérica los embarazos adolescentes añaden significativamente a la población creciente de madres solteras, y quizás la de jefas de hogar también. La actividad sexual de los adolescentes es muy prevalente actualmente.²⁰ De hecho, en 2007, 15,2% del total de nacidos vivos en Chile fueron de madres entre las edades de 15 y 19.²¹ Este fenómeno es evidente en la edad promedio de madres solteras: las mujeres solteras presentaron una edad media de 22,6 años al tener el primer hijo y 27,7 al segundo. Para madres casadas, las edades fueron de 27,8 y 30,4, respectivamente.²²

La fertilidad extramarital de los adolescentes ha causado un aumento en las madres adolescentes. El problema es que estas mujeres son las más desfavorecidas de todos los jefes de hogar.²³ En primera instancia, el embarazo usualmente interrumpe la educación:

“La decisión de abandonar los estudios es común por la vergüenza, el miedo y la aprehensión.”²⁴

Es que hay una carencia de recursos mínimos y una falta de infraestructura en el sistema educacional para adolescentes embarazadas. Esto, combinado con los prejuicios de los profesores cuya imagen ideal del estudiante es ajena al embarazo, causa un abandono escolar para mujeres en tal estado. Esto es reflejado en el promedio de años de escolaridad de las madres en Chile – de media en 2009, solamente tuvieron 14 años de educación, un nivel bajo en relación a los países desarrollados. Estas adolescentes terminan sus estudios para que puedan dedicarse a sus hijos.²⁵

De este modo, sin tanta educación, estas mujeres afrontan dificultades buscando y logrando un trabajo en el mercado laboral por su carencia de escolaridad y experiencia. Lo peor es que sólo de vez en cuando recibe apoyo del padre para cuidar a sus niños. Soledad Guevara Tapia estipula que:

“A esto se suma la ausencia de programas de paternidad responsable para adolescentes y jóvenes solteras. Ellas inician su vida sexual sin ninguna protección. Las consecuencias son los embarazos prematuros.”²⁶

Así pues, atrapadas por su falta de valor en el mercado laboral y la carencia del apoyo de la pareja, estas mujeres tienen que trabajar en los puestos más bajos con el menor sueldo.

Al final, el embarazo adolescente, lo cual es muy prevalente en Sudamérica, especialmente Chile, representa una población de jefas de hogar más empobrecidas, la cual ya está aumentando hoy en día.

El Aspecto Cultural

Las Responsabilidades de las Madres

Generalmente, la familia es el primer contacto con la sociedad: un espacio que facilita el aprendizaje de comportamientos sociales y también la participación e interacción.²⁷ La familia típica, a los ojos de la Iglesia Católica, es una institución importante en un país como Chile, tratándose de un núcleo que contiene un padre y una madre casados que apoyan juntos a los hijos. En esta típica familia chilena, hay roles bastantes estrictos para cada miembro, asignado

por género. Usualmente, el esposo ocupa el puesto de ser el proveedor, el miembro productivo de la familia. De este modo, la mujer ocupa el espacio privado – la dueña de la casa, la madre de los hijos, la esposa del hombre²⁸

Pero la verdad es que las mujeres no solamente ocupan la casa – son trabajadoras también. Según las estadísticas de CASEN en 2006, aproximadamente 54,2% de las mujeres entre las edades de 18 y 65 participaron en el mercado laboral urbano de Chile. No obstante, las conclusiones preliminares de una encuesta del Centro de Microdatos de la Universidad de Chile ComunidadMujer predicen que en 2010, esta cifra va a ser más del 60%.²⁹ El problema es que, a pesar de esta creciente participación de las mujeres en mundo del trabajo, ya desempeñan el rol tradicional de la casa. Según El Mercurio,

“La mujer llega de trabajo a la casa y, en el fondo, tiene una doble jornada porque llega a planchar, a cocinar, y a dar a los hijos. [...] 50% de las mujeres confiesa que después del trabajo llegan demasiado cansadas para hacer algunas labores domésticas. [Adicionalmente,] 30% dice que el trabajo las mantiene alejada de sus intereses personales.”³⁰

Además, en otro estudio, el 82,3% de las madres experimenta sentimientos de culpa por no compartir con el hijo a tiempo completo. La verdad es que hay “una crisis del rol materno que enfrenta la mujer que viene de la idea preconcebida sobre lo que es ser madre” cuando en realidad tiene más responsabilidades que nunca.³¹

Ésta es la situación de la madre con pareja – con el apoyo de su esposo. Lo importante ahora es pensar en los desafíos de las madres quienes son las proveedoras principales en el caso de las jefas de hogar, y las madres sin el apoyo del padre, en el caso de las madres solteras.

Es obvio que hay “una redefinición de la mujer en sus roles: guardián del hogar y sujeto productivo,” - las madres solteras y jefas de hogar viven esta realidad cada día.³² En mi entrevista con una jefa de hogar separada de su esposo hace 14 años, ella explicó que para vivir así es “ser proveedor tanto de valores y elementos que contribuyan a una buena formación de ellos, como proveer las cosas materiales.”³³ Tiene que “ser padre y madre a la vez, acompañar y proteger a sus hijos sin dejar de trabajar.”³⁴

Obviamente, es una lucha para establecer un equilibrio entre la vida profesional y la vida privada cuando se tiene que obtener un sueldo, cuidar a los hijos, mantener la casa, y todas las cosas así como una mujer soltera. En efecto, es fácil entender la razón por la que tantas mujeres

en las entrevistas de Soledad Guevara Tapia, y también en dos de las mías, mencionaron un sentimiento de aislamiento al vivir en una situación así.

Los Padres de los Hijos

Una pregunta muy importante en el análisis del creciente fenómeno de tantas jefas de hogar en Chile es, ¿dónde están los hombres, los padres de estos hijos? El problema es que se trata de un tema complejo. Hay algunos estudios que demuestran que cambios económicos contribuyen al crecimiento del número de jefas de hogar. Es que en tiempos arduos en el mercado laboral (usualmente asociado con una crisis económica) puede haber una disminución en el sueldo del hogar, lo cual aumenta el nivel de pobreza que fuerza al padre a renunciar a la responsabilidad de la mantención de la familia.³⁵

También hay un aspecto cultural en este fenómeno. Una autora que investigó esto en Santiago aduce que,

“El aumento de la participación de nacimientos ilegítimos en el total de nacidos vivos es indicativo de una conducta masculina de evasión de las obligaciones de la construcción y manteamiento de la familia.”³⁶

Por otro lado, hay una disrupción del sistema tradicional de la autoridad paternal y un desprendimiento de los niños resultante del sueldo paternal – frecuentemente por la decisión de la madre de no depender del sueldo del padre.³⁷ Una empleada doméstica que entrevisté mencionó este concepto también. En cuanto a las razones de ser una madre soltera, ella me dijo:

“Considero que las personas [...] no han pensado que los hijos necesitan una familia – necesitan que tienen hambre.”³⁸

Sin embargo, la verdad es actualmente, hay una nuevo concepto de la familia – existe una tendencia creciente a formar familias de hecho, las cuales no necesariamente responder al patrón de padre y madre presentes, tal como para las mujeres en dos entrevistas que hice.³⁹ La mujer tenía que depender de los abuelos del hijo – a veces maternal y paternal – para ayudar con la crianza de lo(s) hijo(s).⁴⁰

Desafíos para Hogares Atípicos

El machismo es muy aparente en Chile actualmente. Estas actitudes sexistas influyen en el rol de la mujer del hogar, como fue discutido en la sección sobre las responsabilidades de las madres. Quizás ésta es la explicación de que muchas chilenas consideran “la cocina como el espacio físico propio en que cuentan y corresponden a la mujer con más autoridad en la casa.”⁴¹

Asimismo, este fenómeno también afecta a los miembros de hogares que no reflejan la estructura normal o tradicional de Chile. En cuanto a las limitaciones que enfrentan madres solteras, una jefa de hogar dijo:

“Que la sociedad es machista, y la discriminación al momento de enfrentarse a la crianza es latente. Socialmente la familia se construye de un padre y una madre.”⁴²

Presiones culturales son relevantes con respecto a la religión también. El hijo de una madre soltera a quien entrevisté mencionó el hecho que las clases religiosas de su escuela primaria y secundaria, requisitos nacionales para cada estudiante chileno, siempre hizo hincapié en la idea de la familia como núcleo con un padre y una madre. Esto nunca lo tuvo muy preocupado, pero es otra evidencia de las normas y expectativas de sociedad chilena sobre la estructura de una familia.⁴³

Aspecto Económico

La Sobrevivencia de los Hogares con Mujeres Jefas

Para las mujeres de bajos recursos, el objetivo de buscar empleo es responder a la urgente necesidad económica de la familia. De hecho, el abandono del progenitor es la variable más fuertemente asociada con la decisión de una mujer para trabajar.⁴⁴ El doble rol de una jefa de hogar limita su participación laboral, lo cual subraya la importancia del cuidado de los niños. En mis entrevistas, dos personas mencionaron la importancia de los abuelos en el vigilar de los niños cuando la madre trabajaba, especialmente en el caso de las madres adolescentes.⁴⁵ No obstante, no todas las jefas de hogar tienen redes de apoyo así, que era evidente en el relato de la película *Buena Vida*, basado en una historia verídica. En esta historia el personaje de la madre soltera pobre eventualmente se murió en la calle por la falta de alguien quien pudiese cuidar a su hijo para que ella buscara atención médica para su enfermedad misteriosa. Su muerte que adicionalmente causó la muerte de su bebe, manifiesta un relato trágico pero también simbólico del aislamiento asociado con ser madre soltera.⁴⁶

Según, ComunidadMujer, uno de los factores que habría determinado el alza en la participación laboral femenina registrado en el estudio, sería la expansión en los últimos cuatro años de la red pública de salas cunas y jardines de infantiles.⁴⁷

Figura 4. Participación Femenina de 18 a 65 años en Chile urbano ⁴⁷

			Jefa Hogar	No Jefa Hogar
1992	CASEN /1	--	57,8%	38,5%
1994	CASEN /1	--	59,5%	40,0%
1996	CASEN /1	--	60,9%	41,1%
1998	CASEN /1	--	62,6%	44,3%
2000	CASEN /1	--	63,1%	44,8%
2003	CASEN /1	--	65,0%	47,7%
2006	CASEN /1	--	64,8%	49,2%
2009	--	VOZdeMUJER	75,9%	56,4%

Fuente: Comunidad Mujer ♣

“Cabe destacar adicionalmente que la inserción de las mujeres jefas de hogar en el mercado laboral subió de manera sustancial en los últimos tres años, registrando un alza de 11 puntos respecto de la última medición de la CASEN de 2006 (64,8% a 75,9%) para la muestra de mujeres entre 18 y 65 años del Chile urbano.”⁴⁸

Los Desafíos que Jefas de Hogar Enfrentan en el Mercado Laboral

Con respecto a los desafíos que jefas de hogar enfrentan en el mercado laboral, hay discriminaciones que se han manifestado en contra estas mujeres. Hay muchos ejemplos de esto, y el primero es el tipo de trabajo al que han podido acceder.⁴⁹ La combinación de la falta de recursos productivos y el bajo nivel de escolaridad, con el horario ocupado de estas mujeres que mantienen el hogar fiscalmente y domésticamente implica que la mayoría de mujeres optan por trabajos menos remunerativos por la conveniencia, por ejemplo, de un horario más flexible. Así como, las ocupaciones de mujeres corresponden a las peor reenumeradas y de más baja categoría, como los puestos en ventas y servicios. Principalmente, estas mujeres trabajan en servicios.

En segundo lugar, los sueldos de los trabajos de mujeres son una consideración importante cuando se piensa en la situación de la jefa de hogar en el mercado. Por lo general, existe una situación de discriminación salarial en que las mujeres chilenas reciben salarios mínimos, lo cual “perpetúa la situación de pobreza e indigencia de la mujer trabajadora que deriva de sus condiciones de remuneración” por su trabajo.⁵⁰ Por eso, es común que las trabajadoras, incluyendo las que viven solas, no obtienen remuneraciones suficientes.

* Nota Metodológica: La participación laboral femenina para años anteriores a 2009 difiere de otros valores usualmente presentados. Estas diferencias responden a distintos criterios de cálculo. La información presentada en esta tabla, si bien proviene de las mismas bases de datos CASEN, se elaboró aplicando los criterios de la Encuesta Voz de Mujer (medio urbano y mujeres entre 18 y 65 años de edad). En cambio, las estadísticas de participación laboral femenina frecuentemente elaboradas en base a CASEN refieren a mujeres de todo el país mayores de 15 años. (CM)

Finalmente, hay desafíos para las mujeres trabajadoras, incluso las aquellas con un contrato de trabajo. Si se está contratada, tiene el derecho a descanso del pre y post natal, fuero maternal, permiso por enfermedad si tiene hijo menor de un año, una sala cuna, tiempo para alimentar a su hijo durante la jornada de trabajo, pero muchas veces no conocen estos beneficios.⁵¹

El Aspecto Político

Desafíos para Políticas Públicas

Aunque hay evidencia que programas que dirigen beneficios a las jefas de hogar pueden ser una manera de combatir pobreza, hay desafíos en esta estrategia. Primero, la clasificación de ser una jefa de hogar es una identificación muy subjetiva. Hay muchas definiciones de este término que resulta en mucha ambigüedad.⁵² Por ejemplo, en la Encuesta de la Voz de la Mujer, 26% de los entrevistados dijeron que eran las proveedoras principales de su hogar, pero solamente un 21,8% de las mujeres se identifican como jefas del hogar.⁵³ Asimismo, el estado de ser una jefa de hogar puede ser un periodo temporal. También, es posible que algunas mujeres, por las presiones o las creencias de su familia, no querrían identificarse así. Estos dos factores que pueden afectar la prevalencia de auto-identificación.⁵⁴

Más aún, a los ojos del gobierno, el proceso de controlar las mujeres que quieren participar en el programa es difícil. Es importante que solamente las jefas de hogar empobrecidas reciban los beneficios de la iniciativa, porque cada vez que una equivocación ocurre, por ejemplo cuando un hombre jefe de hogar usa los recursos o una jefa de hogar con plata se inscribe, el estado sufre y la estrategia de mejorar la situación de las jefas pobres fracasa.⁵⁵

Finalmente, hay muchos críticos en cuanto a la posibilidad de que programas así promuevan la maternidad soltera. Muchas personas preguntan si hay un efecto aberrante en lo cual el número de jefas de hogar crecen.⁵⁶

Los Programas Existentes

En mi entrevista con una madre soltera que trabaja como una empleada doméstica, María Yáñez Fuentes dijo que su familia tenía suerte cuando se piensa en las jefas de hogar más pobres que ella. Cuando opina sobre los políticos, Fuentes simplemente dijo:

“Lo que me llama la atención son las madres solteras que viven en campamientos y que tienen que cuidar a cinco o seis hijos, es que sus hijos pasen fatalidades de cosas.”⁵⁷

¿Qué hace el gobierno de Chile por mujeres en esta situación? De hecho hay muchos programas que se dirigen a jefas de hogar, empezando en 1991, después de la creación del Servicio Nacional de la Mujer. Dedicado a aumentar el sueldo de las mujeres, mejorar el bienestar y combatir la discriminación, el SERNAM hizo una prueba piloto de un programa para apoyar a las jefas de hogar, implementado por las municipalidades. Los beneficios incluyeron oportunidades para formación laboral, mejoramiento de la casa, cuidado de los niños, programas educacionales para los hijos, servicios de salud, y asesoramiento legal. La población de las beneficiadas de estos recursos eran jefas de hogar con hijos menores de catorce años, viudas con hijos o madres solteras con hijos. Este programa tuvo una orientación productiva (en vez de una orientación de bienestar.) Por eso, aparte de una subvención pequeña para transporte, no había transferencias directas de dinero, sino servicios disponibles para que las jefas pudiesen utilizar para mejorar la situación de su trabajo y su hogar. Universalmente, el SERNAM invirtió en la construcción de infraestructura de jardines infantiles. También, trabajaba para lograr más horas de operación para clínicas de salud para acomodar el horario ocupado de las jefas de hogar que trabajaban.⁵⁸

El éxito de este programa era la habilidad de dirigir los beneficios a las jefas de hogar pobres, un desafío importante para este tipo de política. De hecho, 91% de las participantes tuvieron sueldos bajo del umbral de la pobreza. Esto era posible a causa de tres razones. En primer término, el SERNAM operaba el programa usando una definición operacional de una jefa de hogar. También, había requisitos estrictos para la participación de estas mujeres en las actividades de formación, que sólo atrajeron a los candidatos más necesitados. De igual forma, las jefas de hogar ya en el programa eran responsables por la selección de otras jefas de hogar elegibles para el programa, usando la supervisión de participantes para asegurar solamente que las mujeres elegibles pudieran entrar. Estos aspectos, garantizaban que las empobrecidas fueran los receptores de los recursos del programa.⁵⁹

En cuanto a los incentivos aberrantes, los directores del programa insisten en el hecho de que esta iniciativa aumenta la autoestima de estas mujeres por el reducimiento de sentimientos de estigmatización y fracaso en sus relaciones. Por añadidura, los recursos que el programa ofrece ayudan a las mujeres establecer relaciones más estables en el futuro que va a reducir el número de jefas de hogar, mas no le ayuda a establecer una residencia independiente para las madres solteras con hijos.⁶⁰

Después del éxito de esta prueba, el gobierno de Chile reconoció este programa como un método de prioridad para combatir pobreza y nacionalizó esta estrategia.⁶¹ El SERNAM introdujo programas así en los años venideros, especialmente durante la administración de Michelle Bachelet, que avanzó en muchas iniciativas para mejorar la situación de las mujeres en Chile.⁶² En 2009, el gobierno de Chile por medio del SERNAM, institucionalizó “El Programa para el Mejoramiento de las Condiciones de las Mujeres Jefas de Hogar” a través de 216 municipalidades. Con objetivos similares del programa original, esta iniciativa ofrece los siguientes servicios y beneficios a mujeres jefas de hogar que reciben protección social: cursos para capacitación laboral, nivelación de estudios, alfabetización digital, atención educativa para los hijos (acceso preferente a las salas cunas y los jardines infantiles), y atención en la salud.⁶³

Comentario de los Programas Existentes

Debido al éxito de los programas actuales que dirigen los recursos a las jefas de hogar más necesitadas, y que pretenden cambios universales, yo apoyo la continuación de este tipo de programas, especialmente cuando se considera que a las jefas de hogar les importan la salud y la educación de sus hijos, cualquiera sea la clase socioeconómica. Algunos estudios muestran que hay una correlación positiva entre ser jefa de hogar y la calidad de la nutrición de los hijos, especialmente en hogares pobres por las diferencias por género en preferencias para gastos. La verdad es que las mujeres prefieren invertir en los niños más que en los hombres.⁶⁴

Respecto a la educación, algunos estudios muestran que hay una correlación positiva entre ser jefa de hogar y la educación de los hijos. Aunque en algunos casos, hay disrupción en la educación del hijo por la necesidad de dejar la escuela para ayudar con las tareas domésticas o con el cuidado de hermanos menores, hay evidencia de que la educación es una prioridad en los hogares de madres solteras.⁶⁵ Según Soledad Guevara Tapia,

“Las madres solteras valorizan la educación después de haber perdido la oportunidad de estudiar. La ven como una herramienta que las podría haber sacado de la miseria, y sobre todo, quieren que sus hijos estudien para que no sean como ellas, repitiéndose un esquema generacional.”[...A pesar de que no necesariamente tienen] “los elementos para influir en la educación de los hijos, ayudarlos a estudiar, o contestarles sus preguntas,” [estas mujeres saben que] “la educación está asociada con el éxito, la obtención de dinero, la valorización de la persona, mayor variedad de posibilidades.”⁶⁶

Este fenómeno es aparente en la experiencia de un entrevistado cuya madre era una jefa de hogar durante su juventud. Él me dijo sobre la valorización de la educación de su madre, y en el hecho que su madre le protegía, no dejándolo estar solo o con los niños de las calles para no meterse en líos.⁶⁷

Concretamente, cuando el gobierno dirige recursos a las mujeres jefas de hogar en la pobreza, hay más probabilidad de que los hijos reciban más beneficios de esta inversión. En este sentido, los programas existentes son efectivos apoyando todo el hogar empobrecido porque la nutrición y la educación de los hijos probablemente mejoren por las decisiones de las jefas con estos recursos.

La Administración Actual

Después de la presidencia de una mujer que era una madre soltera y una jefa de hogar, cuyos políticos claramente apoyaron y mejoraron la condición de mujeres chilenas, mirando hacia el futuro, es importante pensar en cómo el cambio de mando va a influir el futuro de políticas públicas en cuanto las jefas de hogar. A pesar de que solamente ha realizado la presidencia por dos meses, el presidente actual ya ha abordado el tema.

Este año, el Presidente Sebastián Piñera decidió crear una comisión para investigar la resolución de los problemas relativos a la participación laboral y económica de la mujer para disminuir las brechas de género en Chile. En la ceremonia del 21 de mayo, el Presidente anunció estos planes, proclamando:

“Quiero plantearle a esta comisión asesora presidencial básicamente dos grandes mandatos: fortalecer la incorporación de la mujer al mundo laboral y fortalecer la familia y facilitar o, por lo menos, levantar los obstáculos que frenan la maternidad.”⁶⁸

Piñera explicó la importancia de la incorporación de la mujer en el mercado laboral como un método para mejorar la situación de Chile en el lugar 112 de 134 países en el Reporte de Género del Foro Económico Mundial 2009.⁶⁹ El Presidente subrayó el hecho de que la participación laboral de la mujer es bajo en este país en relación de los países desarrollados, con los cuales Chile aspira disminuir la brecha.

Otro aspecto importante de este anuncio es el objetivo de “fortalecer la familia.”⁷⁰ En mi conversación del futuro de las jefas de hogar de Chile con Andree Beutencor, ella me explicó que dado el cambio de mando, aunque no dicho explícitamente, en la administración nueva hay un sentido discreto de la valorización de la familia como núcleo y el matrimonio como una

institución necesaria de la sociedad.⁷¹ Estando hastiado de la posibilidad de que la promoción de la jefa de hogar puede crear incentivos aberrantes, se podría deducir que el Presidente enfocó las tareas de la comisión Mujer, Trabajo, y Maternidad en modo general, con poca referencia a las jefas de hogar, sino a las mujeres de Chile.

De igual forma, la economista pronosticó que la administración nueva no puede cortar los programas del gobierno que se dirigen a las jefas de hogar a causa de la probabilidad alta de que puedan volver a un estado de pobreza fácilmente, por todo lo dicho sobre las características de estas familias. Sin embargo, predijo que haga poca expansión de los programas existentes para que no parezca en apoyo de la acción afirmativa – lo que algunas personas consideran las iniciativas que da preferencia a las jefas de hogar en conexión con servicios o beneficios del gobierno.⁷²

No obstante, es claro que Piñera tiene la situación laboral de las mujeres en mente por las promesas de su reciente discurso, según la ministra del SERNAM, María Paz López. Ella explicó:

“En los próximos años se incrementarán con fuerza las oportunidades de trabajo para las mujeres. Junto con eso, las mujeres no tendrán que elegir entre ser madres o trabajar porque la conciliación familia y trabajo será un eje del SERNAM. Más capacitación, mayor apoyo a las PYMES, todo eso significará mayores oportunidades para las mujeres. Al mismo tiempo, extenderemos el postnatal en forma flexible hasta llegar a los 6 meses, implementaremos el programa 4 a 7 para los hijos de madres trabajadoras, un sistema de cuidado, apoyo escolar y entretención para niños escolares que esperen a sus madres mientras terminan de trabajar, iniciativa que regirá a partir de 2011.”⁷³

Ideas para Programas Nuevos

En cuanto a las mujeres jefas de hogar y las madres solteras en Chile, tengo muchas ideas para cambios en leyes y políticas que pueden mejorar la situación de estas mujeres desde mis estudios de políticas públicas en los Estados Unidos. Pero la verdad es que algunas de mis ideas no vienen al caso acá dado el clima político actual y también diferencias en la cultura. De modo que solamente voy a discutir soluciones que personalmente percibo factibles.

En primer lugar, apoyo la continuación de los programas existentes de la administración pasada, especialmente los cuales promovieron la expansión de jardines infantiles y salas cunas para el beneficio de mujeres jefas. Esta iniciativa reconoce el horario ocupado de una mujer en

esta situación, y esta ayuda puede capacitarle, armando a esta mujer con bastante tiempo para mantener una vida profesional y personal. Además, la oportunidad para formación de las jefas y cursos y actividades educacionales para los hijos es importante también, especialmente cuando se considera la carencia de los recursos que experimentan las familias así.

Segundo, el tema de la brecha en salario entre hombres y mujeres en el mismo empleo es muy importante. Esto es relevante para las jefas de hogar empobrecidas porque el sueldo más alto puede ser la oportunidad de salir de la pobreza permanente. De hecho, la única sugerencia de una madre soltera que entrevisté era:

“Lo que los políticos pueden hacer sería dando el mejor sueldo porque es complicado cuando eres madre soltera.”⁷⁴

El Servicio Nacional de la Mujer demuestra una preocupación con este problema también:

“Aunque cada vez más mujeres ingresan al mercado laboral, el trabajo de los hombres sigue siendo mejor pagado que el de las mujeres aunque sea el mismo trabajo.”⁷⁵

Piñera mencionó el sueldo más bajo de las mujeres trabajadoras en su reciente discurso, y aunque no ofreció muchos detalles en su plan para lograrlo, la comisión Mujer, Trabajo, y Maternidad lo va a investigar y esperanzadamente proponer una solución para este desafío histórico.

Tercero, la prevención de embarazos no planeados es un tema muy importante para la consideración de los políticos. La habilidad de planear cuando se está embarazada debe ser un derecho de la mujer porque hay beneficios individuales y también sociales para la sociedad. La oportunidad de escoger el momento en que se quiere embarazar implica que una mujer tiene la oportunidad de lograr más educación, por ende lograr un trabajo mejor remunerado, y por consiguiente tener una familia más sana y feliz, sin pobreza. Todavía más, a causa de la valorización actual de la formación de la familia, es preciso recordar que esto ayudaría a las relaciones de parejas, reduciendo el número de madres solteras e hijos abandonados por padres. Efectivamente, lo más importante de esta opción es el hecho simple de que la reducción de los embarazos no planificados es un método preventivo de combatir la pobreza. Es la mejor alternativa de la necesidad cara de crear e implementar programas que dirigen a los problemas que resultan de los embarazos planeados, que es un método más reactivo.

Esto no necesariamente implica la legalización del aborto, obviamente un tema controversial en un país católico y conservador. Por el contrario, hay muchas opciones para lograr menos embarazos no deseados fuera del aborto. Por ejemplo, el mejoramiento de la

calidad de la educación sexual de las escuelas de Chile es una oportunidad increíble para el Gobierno de Chile de informar a la juventud de la salud sexual. Es evidente que el programa actual no es exitoso en la prevención de los embarazos jóvenes por la población en aumento de madres adolescentes. Según Soledad Guevara Tapia,

“A esto se suma la ausencia de programas de paternidad responsable para adolescentes y jóvenes solteras. Ellas inician su vida sexual sin ninguna protección. Las consecuencias son los embarazos prematuros.”⁷⁶

Para mejorar el sistema actual, el gobierno de Chile puede considerar iniciativas como, la creación de patrones nacionales de conocimiento sexual para escuelas secundarias públicas y privadas, el conceder de becas para estudiantes de educación que van a ejercer una carrera en educación de salud, o la investigación de los cursos más efectivos en la enseñanza de este tema. Estas opciones solamente son ejemplos – la verdad es que hay muchas maneras de bajar la calidad de la educación sexual chilena, especialmente dada esta cita de Soledad Guevara Tapia:

“En el plano de la educación sexual, destaca la falta de información que clarifique las dudas que se presentan en esta área; el colegio si es que entrega alguna información se refiere a ideas sobre reproducción, conceptos que en la práctica no aclaran ni juegan un rol de prevención, incluso a veces facilitan confusión.”⁷⁷

Otro ejemplo de un método de reducir los embarazos no deseados es educar la gente y facilitar más acceso al uso de anticonceptivos. Solamente 58% de las madres en Chile lo usan, un porcentaje bajo cuando se compara con los otros países del mundo.⁷⁸ La promoción del uso puede ser aspecto de las reformas de la educación sexual también.

En última instancia, el gobierno debe enfocar más las responsabilidades de la paternidad. “Las políticas deben dirigirse a incrementar los costos del abandono de parte de los progenitores, introduciendo legislación que exija a la contribución económica de los progenitores a la mantención de los hijos y penalice el abandono económico, lo que en la práctica sea difícil de cumplir. Se debe estudiar la fórmula que calce con el concepto de equidad que requiere el tema.”⁷⁹

El gobierno puede reforzar estas políticas con una campaña de educación o información masiva que incentive la paternidad responsable y desincentive la imagen aceptada del padre ausente y del padre que abandona al hijo, un fenómeno cultural en la sociedad chilena actual.⁸⁰

Conclusion

Las madres solteras en Chile son mujeres importantes para estudiar a causa del vínculo entre la pobreza y el género del jefe de hogar por la falta de un sueldo del padre, el sueldo menor de mujeres, el doble-rol de una mujer así, y la inestabilidad de la familia de una jefa de hogar. Estos factores crean una situación difícil para las jefas de hogar sobrevivir en la cual estas mujeres constantemente están luchando salir de la pobreza.

En Chile, hay un crecimiento en el número de hogares con mujeres jefas, los cuyos constituyen una proporción en aumento de la población que está empobrecida. También, hay más hogares monoparentales en los quintiles bajos. Finalmente, las jefas de hogar tienen un porcentaje más alto de empobrecimiento que los jefes de hogar. La actividad sexual de los adolescentes, sin mejoramientos significativos de la calidad de la educación sexual, ha causado muchas madres abandonan escuela y estar sin el apoyo del padre. Sin experiencia laboral y poca escolaridad, este contingente de las jefas de hogar usualmente está empobrecido.

Chile es un país muy tradicional que suscribe de los roles históricos del hogar, que usualmente implica que las mujeres ocupan el espacio privado de la casa – la dueña de la casa, la madre de los hijos. Sin embargo, la participación laboral de las mujeres ha aumentado en la década pasada, que significa, especialmente para mujer jefas de hogar, que tienen que desempeñar un rol productivo cuando manteniendo la vida domestica también. Esto marco un cambio para mujeres casadas y no casadas.

En cuanto a los padres ausentes, es posible que puedan apoyar a sus hijos a causa de los tiempos arduos de una crisis económica o algo así. Pero, otras personas destacan la decisión actual de mujeres de no depender del salario del hombre por la falta de responsabilidad paternal de los hombres. No obstante, culturalmente, la iglesia católica y el machismo de sociedad afecta a este fenómeno también.

Economicamente, el cuidado de los niños es un tema importante para jefas de hogar porque afecta a su horario de trabajo. Con respecto a esto, muchas familias dependen de la ayuda de los abuelos, pero no todas las madres tienen este recurso, lo cual subraya la importancia de salas cunas y jardines de infantiles.

Las jefas de hogar también afrontan desafíos en el mercado laboral por su escolaridad baja y su carencia de recursos productivos, como acceso a capital o tecnología. Por añadidura, hay una brecha en el sueldo por género y muchas mujeres con contratos no saben sus derechos laborales.

Hay desafíos numerosos en la cuantificación de la definición de la jefa de hogar y el diseño de programas efectivos que pueden dirigir recursos a jefas de hogar, pero cuando es exitoso, esto sea un método de combatir pobreza. Hay programas actuales en Chile de SERNAM que ayudan a estas mujeres con la capacitación laboral a través de servicios que ofrecen cursos de formación laboral a las madres, cuidan y educan a los niños, y mejoran las casas de estas mujeres. Estos programas habían aumentado durante la administración de Bachelet, y son eficientes por el hecho de que las madres tienen tendencia de invertir en sus niños.

La administración actual ha creado una comisión para investigar y promover la capacitación laboral de mujeres. Mis sugerencias son que el gobierno debe continuar los programas existentes por la probabilidad de estas mujeres devolverían a pobreza sin estos recursos. Pero también, aviso que el gobierno deba mejorar el sistema de educación sexual para prevenir los embarazos no deseados y reducir la brecha salarial entre mujeres y hombres.

Apéndice

Entrevista de una madre soltera

Identificación

- Nombre
- Edad
- Edad al primero embarazo
- Número de hijos
- Con quien vive

Preguntas Personales

- ¿Cuales fueron los antecedentes del embarazo?
- ¿Su primero embarazo fue planeado? ¿Por qué o por qué no?
- ¿Como era la calidad de la relación con la pareja?
- ¿Enfrento problemas después del descubrir el embarazo?

La Crianza

- ¿Con quien comparte la crianza de sus hijos?
- ¿Que responsabilidades tiene una a madre soltera?
- ¿Puede describir un día típico de usted?
- ¿Cuales son las principales redes de apoyo?
- ¿Puede describir como es la relación entre el padre y usted? ¿Entre el padre y el/los hijo(s)?

Aspecto Económico / Político

- ¿De quien dependía económicamente durante su embarazo? ¿Ahora?
- ¿En que trabaja hoy en día? ¿Por que?
- ¿Utilice otros servicios o recursos para ayudar a su situación?
- ¿Cuales son las limitaciones que enfrentan madres solteras en el mundo de trabajo?

Opinión

- ¿Cual es su percepción acerca de la condición de madre soltera en Chile?
- ¿Cuales son los desafíos que debe enfrentar una madre soltera?
- ¿Cuales recursos o servicios le he gustado tener en este momento?
- ¿Que sugeriría a los políticos que quieren apoyar las madres en Chile?

Preguntas Finales

- ¿Otros comentarios / consultas / ideas que quisiera compartir sobre la situación de la madre soltera en Chile?
- ¿Conoce a otras personas que pueden ayudarme en mi investigación? ¿Puede proveerme su información de contacto?

Entrevista de un hijo de una madre soltera

Identificación

- Nombre
- Edad
- Edad de su madre al primero embarazo
- Número de hermanos
- Con quien vive

Preguntas Personales

- ¿Cuáles fueron los antecedentes del embarazo?
- ¿Puede describir la situación económica de su familia?

La Crianza

- ¿Con quien comparte la crianza de usted?
- ¿Que responsabilidades tiene una a madre soltera?
- ¿Puede describir como es la relación entre el padre y la madre? ¿Entre su padre y usted?

Aspecto Económico / Político

- ¿De quién dependía económicamente durante su embarazo? ¿Ahora?
- ¿En qué trabaja su madre hoy en día? ¿Por qué?
- ¿Su madre utilizó otros servicios o recursos para ayudar a su situación? (SERNAM, etc.)
- ¿Cuáles son las limitaciones que enfrentan madres solteras en el mundo de trabajo?

Opinión

- ¿Cuál es su percepción acerca de la condición de madre soltera en Chile?
- ¿Qué sugeriría a los políticos que quieren apoyar las madres en Chile?

Preguntas Finales

- ¿Otros comentarios / consultas / ideas que quisiera compartir sobre la situación de la madre soltera en Chile?
- ¿Conoce a otras personas que pueden ayudarme en mi investigación? ¿Puede proveerme su información de contacto?

Entrevista de un socio de ComunidadMujer [Una entrevista en inglés]

The Study

- Tell me about the study you conducted.
- What was the focus of the study?
- What was the sampling population? How was it selected?
- How was the study conducted?
- What questions did you ask? What variables did you acquire?
- What are the preliminary results indicating?
- Is there any way that I could potentially access this data?
- Are there any other similar studies that I should access?
- Other comments in regards to the study.

Other Questions

- How do the households of single mothers survive economically?
- What challenges do single mothers face in the labor market? What limits the integration of single mothers into the labor force?
- What are the biggest costs of raising a family as a single parent?
- What laws exist in regard to child support in Chile? What is the fiscal responsibility of the father in this case?
- What resources exist for single mothers / female heads of household? (Grants, scholarships, etc.)
- Can you comment about SERNAM's initiatives to help single mothers and female heads of household?

Citas

- ¹ "Seis De Cada Diez Madres Son Solteras En Chile." *La Tercera* [Santiago] 08 Mayo 2008. Web. 28 Abril 2010. <http://www.latercera.cl/contenido/27_10840_9.shtml>.
- ² Jayson, Sharon. "Out-of-wedlock births on the Rise Worldwide." *USA Today*. 15 Mayo 2009. Web. 28 Abril 2010. <http://www.usatoday.com/news/health/2009-05-13-unmarriedbirths_N.htm>.
- ³ Beutancor, Andree. Entrevista en Persona, el 24 Mayo. 2010
- ⁴ "Mujeres Jefas De Hogar." *Gobierno De Chile: Servicio Nacional De La Mujer*. Servicio Nacional De La Mujer, 2010. Web. 26 May 2010. <<http://www.sernam.cl/portal/index.php/mjh>>.
- ⁵ Buvinic, Mayra, and Greta Rao Gupta. "Female Headed Households and Female-Maintained Families: Are They Worth Targeting to Reduce Poverty in Developing Nations?" *Economic Development & Cultural Change* 45.2: 259-81. *EBSCOhost*. Web. 20 May 2010.
- ⁶ Buvinic, Mayra, and Greta Rao Gupta.
- ⁷ Buvinic, Mayra, and Greta Rao Gupta.
- ⁸ Wilson, William J., and Kathryn M. Neckerman. "Poverty and Family Structure: The Widening Gap Between Evidence and Public Policy Issues." *Fighting Poverty: What Works and What Doesn't*. Cambridge: Harvard UP, 1986. Impreso.
- ⁹ Buvinic, Mayra, and Greta Rao Gupta.
- ¹⁰ Jayson, Sharon. "Out-of-wedlock births on the Rise Worldwide."
- ¹¹ "Encuesta De Caracterización Socioeconómica Nacional." *Encuesta CASEN*. MIDEPLAN. Web. 25 May 2010. <<http://www.mideplan.cl/casen/index.html>>.
- ¹² "Demografía." *La Encuesta De Caracterización Socioeconómica Nacional*. MIDEPLAN. Web. 25 May 2010. <<http://www.mideplan.cl/casen/index.html>>.
- ¹³ Wilson, William J., and Kathryn M. Neckerman. "Poverty and Family Structure: The Widening Gap Between Evidence and Public Policy Issues." *Fighting Poverty: What Works and What Doesn't*. Cambridge: Harvard UP, 1986. Impreso
- ¹⁴ "Informe Ejecutivo: Mujer Y Trabajo." *Voz De Mujer En El Bicentenario: Primera Encuesta Nacional Sobre Mujer Y Trabajo En Chile*, Santiago. ComunidadMujer. Internet. El 16 Mayo 2010. <http://www.comunidadmujer.cl/img/Resumen_Ejecutivo_VMB_2010.pdf>.
- ¹⁵ "Women on the Front Lines of Healthcare: State of the World's Mothers 2010." (2010): 1-52. Save the Children. Web. <<http://www.savethechildren.org/publications/state-of-the-worlds-mothers-report/SOWM-2010-Women-on-the-Front-Lines-of-Health-Care.pdf>>.
- ¹⁶ "Pobreza." *La Encuesta De Caracterización Socioeconómica Nacional*. MIDEPLAN. Internet. El 25 Mayo 2010. <<http://www.mideplan.cl/casen/index.html>>.
- ¹⁷ Wilson, William J., and Kathryn M. Neckerman. "Poverty and Family Structure."
- ¹⁸ Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*" *Estructuras Y Vivencias En Sectores Populares*. Santiago: Ediciones Academia, 1994. Impreso.
- ¹⁹ Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*."
- ²⁰ Wilson, William J., and Kathryn M. Neckerman. "Poverty and Family Structure."
- ²¹ Chile, Instituto de Juventud, *V Encuesta Nacional de la Juventud* (2007).
- ²² "Seis De Cada Diez Madres Son Solteras En Chile."
- ²³ Buvinic, Mayra, and Greta Rao Gupta.
- ²⁴ Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*."
- ²⁵ "Women on the Front Lines of Healthcare: State of the World's Mothers 2010."
- ²⁶ Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*."
- ²⁷ Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*."
- ²⁸ Jaras, Ana Bell. "El Mundo Del Trabajo Y La Globalización: Un Enfoque De Género." Seminario. USACH, Santiago. El 30 Abril. 2010. Clase
- ²⁹ "Informe Ejecutivo: Mujer Y Trabajo."
- ³⁰ Picon M, Maria Jose. "La Mujer Sigue Siendo La "sobrecargada " De La Familia." *El Mercurio* [Santiago] El 2 Mayo 2010. Impreso.
- ³¹ "Encuesta: Las Madres Con "Crisis De Roles"" *Publmetro Cronica* [Santiago] El 7 Mayo 2010: 20. Impreso.
- ³² Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*."
- ³³ Sepilveda, Genoveva Galindo, Entrevista en Persona, el 14 Mayo 2010.

- ³⁴ Sepilveda, Genoveva Galindo.
- ³⁵ Buvinic, Mayra, and Greta Rao Gupta.
- ³⁶ Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*."
- ³⁷ Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*."
- ³⁸ Fuentes, María Yañez, Entrevista en Persona, el 19 Mayo 2010.
- ³⁹ Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*."
- ⁴⁰ Fuentes, María Yañez.
- ⁴⁰ Martínez, Juan Andrés Roble. Entrevista en Persona, el 19 Mayo 2010.
- ⁴¹ Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*."
- ⁴² Sepilveda, Genoveva Galindo.
- ⁴³ Martínez, Juan Andrés Roble.
- ⁴⁴ Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*."
- ⁴⁵ Fuentes, María Yañez.
- ⁴⁵ Martínez, Juan Andrés Roble.
- ⁴⁶ *La Buena Vida*. Dir. Andres Wood. Perf. Aline Kuppenheim, Roberto Farias, Y Eduardo Paxeco. Wood Producciones, 2008. DVD.
- ⁴⁷ "Informe Ejecutivo: Mujer Y Trabajo."
- ⁴⁸ "Informe Ejecutivo: Mujer Y Trabajo."
- ⁴⁹ Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*."
- ⁵⁰ S, Terisita Selame. *Mujeres, Brechas De Equidad Y Mercado De Trabajo*. Santiago: Oficina Nacional Del Trabajo, 2004. Impreso.
- ⁵¹ Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*."
- ⁵² Buvinic, Mayra, and Greta Rao Gupta.
- ⁵³ "Informe Ejecutivo: Mujer Y Trabajo."
- ⁵⁴ Buvinic, Mayra, and Greta Rao Gupta.
- ⁵⁵ Buvinic, Mayra, and Greta Rao Gupta.
- ⁵⁶ Buvinic, Mayra, and Greta Rao Gupta.
- ⁵⁷ Fuentes, María Yañez.
- ⁵⁸ Buvinic, Mayra, and Greta Rao Gupta.
- ⁵⁹ Buvinic, Mayra, and Greta Rao Gupta.
- ⁶⁰ Buvinic, Mayra, and Greta Rao Gupta.
- ⁶¹ Buvinic, Mayra, and Greta Rao Gupta.
- ⁶² Beutancor, Andree.
- ⁶³ "Informe Ejecutivo: Mujer Y Trabajo."
- ⁶⁴ Buvinic, Mayra, and Greta Rao Gupta.
- ⁶⁵ Buvinic, Mayra, and Greta Rao Gupta.
- ⁶⁶ Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*."
- ⁶⁷ Martínez, Juan Andrés Roble.
- ⁶⁸ Jarpa, María José. "Piñera Crea Comisión Para Potenciar Inserción Laboral Femenina." *La Nacion.cl*. Empresa Periodística La Nación, 30 Abril 2010. Web. 26 Mayo 2010. <<http://www.lanacion.cl/pinera-crea-comision-para-potenciar-insercion-laboral-femenina/noticias/2010-04-29/221918.html>>.
- ⁶⁹ Jarpa, María José. "Piñera Crea Comisión."
- ⁷⁰ Jarpa, María José. "Piñera Crea Comisión."
- ⁷¹ Beutancor, Andree.
- ⁷² Beutancor, Andree.
- ⁷³ Jerez, F. "Presidente Piñera Y Su Mensaje A Las Mujeres: "Llegó El Tiempo Que La Sociedad Les Devuelva La Mano"." *Gobierno De Chile*. Servicio Nacional De La Mujer, 21 May 2010. Web. 24 May 2010. <<http://www.sernam.cl/portal/index.php/component/content/article/1-latest-news/1105-primera-cuenta-publica-de-21-de-mayo>>.
- ⁷⁴ Fuentes, María Yañez.
- ⁷⁵ Jerez, F. "Presidente Piñera."
- ⁷⁶ Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*."
- ⁷⁷ Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*."
- ⁷⁸ "Women on the Front Lines of Healthcare: State of the World's Mothers 2010."
- ⁷⁹ Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*."
- ⁸⁰ Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*."

Bibliografía

- Beutencor, Andree. Entrevista en Persona, el 24 Mayo. 2010
- Buvinic, Mayra, and Greta R. Gupta. "Female Headed Households and Female-Maintained Families: Are They Worth Targeting to Reduce Poverty in Developing Nations?" *Economic Development & Cultural Change* 45.2: 259-81. EBSCOhost. Web. El 20 Mayo 2010.
- Chile, Instituto de Juventud, *V Encuesta Nacional de la Juventud* (2007).
- "Demografía." *La Encuesta De Caracterización Socioeconómica Nacional*. MIDEPLAN. Internet. El 25 Mayo 2010. <<http://www.mideplan.cl/casen/index.html>>.
- "Encuesta De Caracterización Socioeconómica Nacional." *Encuesta CASEN*. MIDEPLAN. Web. El 25 Mayo 2010. <<http://www.mideplan.cl/casen/index.html>>.
- "Encuesta: Las Madres Con "Crisis De Roles"" *Publimetro Cronica* [Santiago] El 7 Mayo 2010: 20. Impreso.
- Fuentes, María Yañez, Entrevista en Persona, el 19 Mayo 2010.
- "Informe Ejecutivo: Mujer Y Trabajo." Proc. of Voz De Mujer En El Bicentenario: Primera Encuesta Nacional Sobre Mujer Y Trabajo En Chile, Santiago. ComunidadMujer. Internet. El 16 Mayo 2010. <http://www.comunidadmujer.cl/img/Resumen_Ejecutivo_VMB_2010.pdf>.
- Jaras, Ana Bell. "El Mundo Del Trabajo Y La Globalización: Un Enfoque De Género." Seminario. USACH, Santiago. El 30 Abril. 2010. Clase.
- Jarpa, María José. "Piñera Crea Comisión Para Potenciar Inserción Laboral Femenina." *La Nacion.cl*. Empresa Periodística La Nación, 30 Abril 2010. Web. 26 Mayo 2010. <<http://www.lanacion.cl/pinera-crea-comision-para-potenciar-insercion-laboral-femenina/noticias/2010-04-29/221918.html>>.
- Jayson, Sharon. "Out-of-wedlock births on the Rise Worldwide." *USA Today*. El 15 Mayo 2009. Web. 28 Abril 2010. <http://www.usatoday.com/news/health/2009-05-13-unmarriedbirths_N.htm>.
- Jerez, F. "Presidente Piñera Y Su Mensaje A Las Mujeres: "Llegó El Tiempo Que La Sociedad Les Devuelva La Mano"". *Gobierno De Chile*. Servicio Nacional De La Mujer, 21 May 2010. Web. 24 May 2010. <<http://www.sernam.cl/portal/index.php/component/content/article/1-latest-news/1105-primera-cuenta-publica-de-21-de-mayo>>.
- La Buena Vida*. Dir. Andres Wood. Perf. Aline Kuppenheim, Roberto Farias, Y Eduardo Paxeco. Wood Producciones, 2008. DVD.
- Martínez, Juan Andrés Roble. Entrevista en Persona, el 19 Mayo 2010.
- "Mujeres Jefas De Hogar." *Gobierno De Chile: Servicio Nacional De La Mujer*. Servicio Nacional De La Mujer, 2010. Internet. El 26 May 2010. <<http://www.sernam.cl/portal/index.php/mjh>>.
- Picon M, Maria Jose. "La Mujer Sigue Siendo La "sobrecargada " De La Familia." *El Mercurio* [Santiago] El 2 Mayo 2010. Impreso.
- "Pobreza." *La Encuesta De Caracterización Socioeconómica Nacional*. MIDEPLAN. Internet. El 25 Mayo 2010. <<http://www.mideplan.cl/casen/index.html>>.
- S, Terisita Selame. *Mujeres, Brechas De Equidad Y Mercado De Trabajo*. Santiago: Oficina Nacional Del Trabajo, 2004. Impreso.
- "Seis De Cada Diez Madres Son Solteras En Chile." *La Tercera* [Santiago] el 08 May 2008. Web. 28 Abril 2010. <http://www.latercera.cl/contenido/27_10840_9.shtml>.
- Sepilveda, Genoveva Galindo, Entrevista en Persona, el 14 Mayo 2010.
- Tapia, Soledad G. "*Madresolterismo*" *Estructuras Y Vivencias En Sectores Populares*. Santiago: Ediciones Academia, 1994. Impreso.
- Wilson, William J., and Kathryn M. Neckerman. "Poverty and Family Structure: The Widening Gap Between Evidence and Public Policy Issues." *Fighting Poverty: What Works and What Doesn't*. Cambridge: Harvard UP, 1986. Impreso
- "Women on the Front Lines of Healthcare: State of the World's Mothers 2010." (2010): 1-52. Save the Children. Web. <<http://www.savethechildren.org/publications/state-of-the-worlds-mothers-report/SOWM-2010-Women-on-the-Front-Lines-of-Health-Care.pdf>>.